

## Beleidsplan Leweza 2021-2022

**Naam:** Stichting Leweza (Leerwerkplaats Zuid-Afrika)  
**Bankrekeningnummer:** NL06 TRIO 021 2466208  
**RSIN:** 813599994  
**Post en bezoekadres:** Huygenslaan 21  
3931VG Woudenberg  
**E-mailadres:** info@leweza.nl  
**Telefoonnummer:** 0610579730

### 1. Doelstelling (volgens de statuten):

1. Het leveren van een bijdrage aan de vakscholing van op de arbeidsmarkt kansarme jongeren en jong volwassenen in Zuid-Afrika, gekoppeld aan het versterken van hun mogelijkheden om via arbeid inkomen te verwerven en daarmee in het eigen levensonderhoud te voorzien en voorts al hetgeen met een ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.
2. De stichting tracht haar doel ondermeer te verwezenlijken door het kanaliseren en/of begeleiden van acties en het verwerven en beschikbaar stellen van know-how en alle andere dienstige middelen die tot verwezenlijking van het doel kunnen bijdragen, speciaal:
  - a. Het helpen inrichten en in stand houden van een opleidingsinfrastructuur gericht op praktische vakscholing.
  - b. Het gelegenheid geven de scholing zelf zo snel mogelijk te koppelen aan direct productieve arbeid.
3. De stichting heeft duidelijk niet als doel het maken van winst.

### 2. Bestuur (per 31-12-2020)

Ton Reijers - Voorzitter	e-mail: t.reijers@gmail.com
Rob Kröber - Secretaris	e-mail: info@leweza.nl
Diet Grosheide - Algemeen bestuurslid	e-mail: grosheide@ziggo.nl
Mieke Malda – Penningmeester	e-mail: info@leweza.nl

### 3. Beloningsbeleid

Stichting Leweza heeft geen betaalde medewerkers in dienst.

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor het werk dat ze voor Leweza verrichten.

Bestuursleden die hun onkosten en/of belastingvrije vrijwilligersvergoeding declareren, schenken die direct weer terug aan Leweza.

Leweza staat of valt met de inzet van vrijwilligers. Gelukkig kan Leweza een beroep doen op een aantal vakkundige mensen. Vrijwilligers die uitgezonden worden naar Zuid-Afrika krijgen de reiskosten vergoed en ontvangen soms een bescheiden verblijfsvergoeding.

#### **4. Communicatie**

Leweza verschaft informatie over haar werkzaamheden via de volgende kanalen:

Website: [www.leweza.nl](http://www.leweza.nl)

Facebook: <https://www.facebook.com/Leweza?ref=hl>

Twitter: <https://twitter.com/StichtingLeweza>

Verder wordt een of twee keer per jaar een nieuwsbrief verspreid.

#### **5. Resultaten afgelopen jaren (2008-2020)**

Voor het verslag van de uitgevoerde activiteiten en resultaten wordt verwezen naar de jaarverslagen op de website. Inzicht in de financiën verschaft het financieel jaarverslag.

Zie: [www.leweza.nl](http://www.leweza.nl)

#### **6. Hoofdpijnen beleidsplan 2020-2021**

##### **6.1 REACH Make It! Skills Academy**

Door inspanningen van Leweza en Zuid-Afrikaanse partner REACH is een trainingscentrum, de 'REACH Make it! Skills Academy' (RMI), opgezet in Kuilsrivier (nabij Kaapstad). RMI richt zich op werkloze, kansarme jongeren uit de townships. Kern van de Academy is de opleiding basismetaal en lassen. Na een succesvol verlopen pilot in 2018 is daar in 2019 de opleiding tot loodgieter aan toegevoegd. Ook is in 2019 de opleiding 'Early Childhood Development' onder de vlag van RMI uitgevoerd. De bedoeling is dat deze opleiding structureel onderdeel wordt van het RMI-aanbod. Door de Corona-crisis kon de opleiding in 2020 helaas niet doorgaan.

RMI wordt als 'skills training centre' officieel erkend en de basismetaal/lasopleiding is sinds 2014 geaccrediteerd door de MerSeta. Deze erkenning heeft ertoe geleid dat het scholingstraject voor lassen vanaf dat moment is uitgebreid met een officiële stageperiode van tenminste drie maanden in een erkend leerbedrijf. In 2020 is deze accreditatie verlengd. Leweza heeft in 2019 een grote (Nederlandse) sponsor weten te vinden voor het verder uitbouwen van de loodgietersopleiding. Met een onderbreking door de Covid-19 pandemie begint deze inmiddels aardig op stoom te komen.

De accreditatie door de Ceta voor de loodgietersopleiding is een van de doelen voor 2021/2. De toevoeging van de opleiding tot loodgieter vergroot de mogelijkheden voor de jongeren. Te meer daar een loodgietersopleiding veel kansen biedt om een eigen bedrijfje op te zetten. Ook wordt in de opleiding de werkpraktijk al vanaf het begin ingebouwd, doordat de docent tevens een eigen loodgietersbedrijf heeft.

De ECD-opleiding is een eenjarige sociaalpedagogische cursus, die opleidt tot bijvoorbeeld gecertificeerd crècheleidster. Onder leiding van Esther Steyn hebben in 2019 11 studenten deze cursus gevolgd en met succes afgerond.

Het is een waardevolle uitbreiding. Om de verbreding van de keuzemogelijkheden en vooral ook omdat daarmee meer vrouwen richting RMI komen.

Jaarlijks worden zo'n 60-70 werkloze jongeren geschoold en begeleid naar werk of vervolgopleiding. Een groeiend aantal van hen wordt ook officieel gecertificeerd door de MerSeta. Helaas is het officiële diploma wettelijk alleen weggelegd voor jongeren die reeds een 'grade 9' als vooropleiding hebben. De overige cursisten krijgen een RMI-certificaat dat precies aangeeft wat zij in de opleiding hebben geleerd. Uitbreiding met de mogelijkheid om tijdens het scholingstraject ook grade 9 te behalen is een van de, overigens niet eenvoudig te realiseren, wensen van de Academy.

## **6.2. Social Enterprise 'REACHEN'**

In 2018 is RMI gestart met een eigen bedrijfje 'REACHEN'. Directe aanleiding was het acute gebrek aan stageplekken. Door de economische crisis in Zuid-Afrika waren diverse bedrijven die stageplekken boden aan RMI-cursisten failliet gegaan. Bij REACHEN konden studenten alsnog hun stageperiode invullen.

REACHEN biedt ook mogelijkheden om -door het uitvoeren van opdrachten of het maken en verkopen van producten- inkomsten te verwerven en daarmee in een deel van de kosten van de opleidingen te voorzien. Belangrijk voor de komende jaren is het uitbreiden van het aantal opdrachten voor REACHEN. Ook de bijscholing van werkenden is een mogelijke bron van inkomsten waarop zal worden ingezet.

## **6.3. Verhuizing**

In oktober 2019 is de goed geëquipeerde leerwerkplaats in Kuilsrivier, vanwege de stijgende huurkosten, en vooral ook de centrale ligging in Kaapstad, verruild voor een locatie van STC-SA in de haven van Kaapstad.

STC is een Nederlands, internationaal opererend, opleidingsbedrijf voor alle beroepen in de scheepvaart. STC-SA was in Kaapstad op zoek naar een geaccrediteerde opleiding tot lasser, waar hun studenten het onderdeel lassen konden volgen. Vandaar de interesse voor RMI.

De locatie biedt RMI, naast een lagere huur, diverse extra mogelijkheden: samenwerking met STC-SA, contacten met interessante bedrijven met kans op stageplekken en opdrachten voor REACHEN.

Er wordt veel verwacht van de samenwerking tussen RMI en STC-SA, ook in verband met de verdere verzelfstandiging van RMI. De samenwerking is in de eerste maanden van 2020 verder uitgewerkt. De COVID 19 pandemie heeft de gezamenlijke activiteiten helaas in 2020 op een laag pitje gezet. Wel heeft RMI dankzij een aantal opdrachten van en via STC-SA nog enig inkomen kunnen genereren. In Kaapstad hebben 2 bestuursleden van Leweza kennis

gemaakt met de enthousiaste directie van STC-SA. En in Rotterdam heeft het bestuur van Leweza begin 2020 een buitengewoon plezierig en beloftevol overleg met de leiding van STC International gehad.

Belangrijk uitgangspunt voor RMI en Leweza voor de samenwerking met STC-SA is de toegankelijkheid van de RMI-opleidingen voor de 'poorest of the poor', die weinig kansen hebben op opleiding en werk.

#### **6.4 Financiële verzelfstandiging**

Vanaf het begin van het project is de bedoeling geweest dat RMI op den duur financieel zelfstandig zou gaan functioneren, dus onafhankelijk van de financiële bijdrage van Leweza. Het uitgangspunt is dat Leweza financieel bijdraagt bij het opzetten van opleidingen en dat na een periode van 3-5 jaar de financiering geheel voor rekening van RMI zelf komt. Dat blijkt in de praktijk een hele opgave. Het daartoe gezamenlijk door Leweza en RMI opgezette plan heeft tot op heden beperkt resultaat opgeleverd. Inmiddels is de structurele financiering voor de lasopleiding afgebouwd. Wel worden dankzij een aantal Leweza-sponsors beurzen verschaft aan jongeren die ook de beperkte fee die RMI vraagt niet kunnen betalen. Die beurzen dekken een deel van de opleiding. De nieuw opgezette opleiding tot loodgieter wordt de eerste twee jaar grotendeels gefinancierd door Leweza, met behulp van een grote subsidie. Het streven blijft ook voor deze opleiding dat de financiering steeds meer door RMI zelf gebeurt.

Financieringsbronnen voor RMI in Zuid-Afrika zijn: Bijdragen van de Merseta (lasopleiding), en op termijn, de CETA (loodgieten), fees van cursisten, bijdragen partners in de kosten van cursisten die zij aanleveren, fondsenwerving, inkomsten via REACHEN en bijdragen van bedrijven.

De MerSeta is een belangrijke financier, maar zeer onbetrouwbaar. Het is elk jaar weer afwachten of en hoeveel zij bijdragen aan de opleidingskosten. Als de accreditatie van de opleiding tot loodgieter door de CETA rond is kunnen ook vanuit die hoek mogelijk bijdragen verwacht worden per opgeleide, gecertificeerde cursist

Fees van cursisten leveren slechts een heel klein deel van de opleidingskosten. RMI is opgezet om jongeren uit de townships een kans op opleiding en werk te geven, die zij op andere wijze niet krijgen. Deze jongeren en hun families zijn bijna altijd arm, waardoor zij de (verhoudingsgewijze al zeer lage) cursusprijs meestal niet opbrengen. Cursisten betalen naar vermogen, maar altijd wel een basisbedrag.

Partnerorganisaties, zoals Kolping betalen een lagere cursusprijs, omdat ook zij afhankelijk zijn van fondsen e.d.

RMI moet dus een belangrijk deel van de kosten dekken vanuit andere bronnen.

De fondsenwerving is door RMI wel opgepakt, maar heeft nog niet voldoende resultaat opgeleverd.

De CEO van RMI heeft de door Impulsis en Wilde Ganzen georganiseerde cursus 'Change the Game' gevolgd. Deze is met name gericht op lokale fondsenwerving en netwerken.

Fondsenwerving zal in de komende jaren voor RMI, al dan niet in samenwerking met andere organisaties, een structurele activiteit moeten worden. Leweza kan daarbij ondersteunen, maar mist de kennis van de Zuid-Afrikaanse fondsenwervingsmarkt. Leweza zal er bij RMI op aandringen om ondersteuning te zoeken in Zuid-Afrika; o.a. bij YoungPeople@Work. Mogelijk kunnen ook studenten van Universiteiten in Kaapstad worden ingeschakeld.

#### **Concrete activiteiten voor 2021 en 2022:**

1. Verdere uitbouw van de opleiding tot loodgieter en zoeken naar extra ruimte
2. Realiseren van de accreditatie van de opleiding tot loodgieter (in 2021)
3. Uitbreiding van het cursusaanbod met elektro
4. Fondsenwerving in Zuid-Afrika verder vormgeven
5. Uitbouwen van REACHEN als social enterprise
6. Verder uitbreiden van het netwerk van betrokken bedrijven. In de eerste plaats voor stage- en werkplekken, maar ook voor betaalde opdrachten en bijscholingsactiviteiten
7. Uitbreiden van de samenwerking met andere NGO's
8. Evalueren van de samenwerkingsafspraken met STC-SA en STC international

### **7. Verder beleid voor de komende jaren 2020-2023**

#### **7.1. Beleid RMI**

Omdat er in Zuid-Afrika veel werk is op het terrein van onderhoud, reparatie en bouw wil RMI graag de scholing zodanig uitbreiden, met b.v. basis elektro en metselen, dat een opleiding tot 'handyman' ('factotum') kan worden gegeven. Deze brede scholing vormt tevens een ideale basis voor het opzetten van een eigen bedrijfje. In Zuid-Afrika wordt het opzetten van nieuwe bedrijfjes (in de townships) gezien als een belangrijk vehicle voor het vergroten van de werkgelegenheid en de versterking van de economie en daarmee de reductie van de armoede.

Nieuwe scholingsrichtingen zullen zoveel mogelijk worden opgezet in samenwerking met bedrijven en partnerorganisaties.

Verbreiding van scholingsaanbod versterkt ook de positie van RMI en geeft meer mogelijkheden voor het aanbieden van (betaalde) bijscholingscursussen.

#### **7.2. Beleid Leweza**

Het bestuur van Leweza houdt regelmatig strategiebijeenkomsten over het beleid voor de komende jaren.

Uitgangspunt is dat het ondersteunen van de ontwikkeling van praktijkgerichte vakscholing en een systematische aanpak van de toeleiding naar werk nog steeds van groot belang zijn voor de kansen van werkloze jongeren in Zuid-Afrika.

Daartoe ondersteunt Leweza in de eerste plaats de REACH Make it! Skills Academy in boven genoemde doelen. We doen dit door meedenken, coaching en financiële ondersteuning van nieuwe opleidingsrichtingen. Een van de accenten zal de komende jaren liggen op het verder versterken van de organisatie van RMI.

Een al lang gekoesterde wens is om de inmiddels opgedane ervaringen in te zetten voor een scholingsproject in ruraal gebied, omdat de kansen daar nog veel minder zijn dan in de omgeving van Kaapstad. Een project in die richting zal echter alleen worden opgepakt als zich een stevige partij in Zuid-Afrika aandient, met voldoende organiserend vermogen en Leweza voldoende capaciteit heeft om de noodzakelijke ondersteuning te leveren.

### **7.3 Rol van Leweza**

Bij eventuele nieuwe initiatieven en projecten wil Leweza vooral zijn expertise inbrengen en niet zo zeer de financiering. Deze expertise betreft met name:

- Het opzetten en organiseren van een Skills Center.
- De samenwerking met een Zuid-Afrikaanse organisatie.
- De invulling van het curriculum
- De analyse van de arbeidsmarkt en de scholingsbehoefte
- Organiseren en organisatieontwikkeling
- Het aanboren van diverse financieringsbronnen

Voorwaarde is steeds dat er in Zuid-Afrika zelf een partij is die het voortouw wil nemen in de ontwikkeling van een project en daarvoor voldoende energie en capaciteiten kan inzetten. Het eigenaarschap moet in Zuid-Afrika geworteld zijn.

In Nederland hebben we contacten met andere particuliere initiatieven en organisaties die actief zijn in Zuid-Afrika. We nemen o.a. deel aan de jaarlijkse dagen georganiseerd door Partin en Wilde Ganzen. Regelmatig contact hebben we met de Stichting Projecten Zuid-Afrika.

### **8. Perspectief Leweza**

Stichting Leweza is opgezet in 2004. In 2008 is daadwerkelijk gestart met het ondersteunen van scholingsprojecten in Zuid-Afrika. Dankzij vele vrijwilligers, vrienden en sponsors, zowel in Nederland als in Zuid-Afrika, hebben we inmiddels meer dan 800 jongeren helpen opleiden.

We denken dat het ook tijd is om na te denken over een 'exit-strategie', in ieder geval uit de (financiële) ondersteuning van RMI.

We zetten daarom de komende tijd in op de verdere financiële verzelfstandiging van RMI en hopen een gezonde organisatie achter te kunnen laten die een belangrijke rol kan spelen in het bieden van kansen aan werkloze, ongeschoolde jongeren.

We gaan er daarnaast vanuit dat een nieuwe generatie zowel hier als in Zuid-Afrika op moderne en eigen wijze een bijdrage zal leveren aan het terugdringen van de armoede en het bieden van perspectief aan vele jongeren.

**Mei 2021**