

ANBI-gegevens

Naam: Stichting Leweza
Bankrekeningnummer: 212466208 (TRIODOSBANK)
RSIN: 813599994
Post en bezoekadres: Huygenslaan 21
3931VG Woudenberg
E-mailadres: info@leweza.nl
Telefoonnummer: 0332863463 0610579730

1. Doelstelling (volgens de statuten):

1. Het leveren van een bijdrage aan de vakscholing van op de arbeidsmarkt kansarme jongeren en jong volwassenen in Zuid-Afrika, gekoppeld aan het versterken van hun mogelijkheden om via arbeid inkomen te verwerven en daarmee in het eigen levensonderhoud te voorzien en voorts al hetgeen met een ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.
2. De stichting tracht haar doel ondermeer te verwezenlijken door het kanaliseren en/of begeleiden van acties en het verwerven en beschikbaar stellen van know-how en alle andere dienstige middelen die tot verwezenlijking van het doel kunnen bijdragen, speciaal:
 - a. Het helpen inrichten en in stand houden van een opleidingsinfrastructuur gericht op praktische vakscholing.
 - b. Het gelegenheid geven de scholing zelf zo snel mogelijk te koppelen aan direct productieve arbeid.
3. De stichting heeft duidelijk niet als doel het maken van winst.

2. Bestuur (per 31-08-2013)

Ton Reijers - Voorzitter	e-mail: ton@leweza.nl
Rob Kröber - Secretaris	e-mail: rob@leweza.nl
Martin Siers – penningmeester	e-mail: martin@leweza.nl
Aranka Goijert - Algemeen bestuurslid	e-mail: aranka@leweza.nl
Diet Grosheide - Algemeen bestuurslid	e-mail: diet@leweza.nl

3. Beloningsbeleid

Stichting Leweza heeft geen betaalde medewerkers in dienst.

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor het werk dat ze voor Leweza verrichten. Eventueel gedeclareerde kosten van bezoeken van bestuursleden aan Zuid-Afrika worden direct weer geschonken aan Leweza.

Leweza staat of valt met de inzet van vrijwilligers. Gelukkig kan Leweza een beroep doen op een aantal vakkundige mensen. Vrijwilligers die uitgezonden worden naar Zuid-Afrika krijgen de reiskosten vergoed en ontvangen soms een bescheiden verblijfsvergoeding.

4. Communicatie

Leweza verschaft informatie over haar werkzaamheden via de volgende kanalen:

Website: www.leweza.nl

Facebook: <https://www.facebook.com/Leweza?ref=hl>

Twitter: <https://twitter.com/StichtingLeweza>

Verder wordt een nieuwsbrief verspreid en wordt 1-2 keer per jaar een bijeenkomst van de 'vrienden van Leweza' georganiseerd.

5. Resultaten afgelopen jaren (2008-2012)

Voor het verslag van de uitgevoerde activiteiten en resultaten wordt verwezen naar de jaarverslagen op de website. Inzicht in de financiën verschaft het financieel jaarverslag.

Zie: www.leweza.nl

6. Hoofdpijnen beleidsplan

6.1 Verankeren huidige scholingsproject in Kuilsrivier

Door inspanningen van Leweza en Zuid-Afrikaanse partner REACH staat er nu daadwerkelijk een Skills Academy in Kuilsrivier (nabij Kaapstad) met als kern de opleiding basismetaal en lassen. Daar worden jaarlijks tussen de 90 en 100 werkloze jongeren geschoold en begeleid naar werk of vervolgopleiding. Bij overleg met werkgevers en andere mogelijke partners kan RMI een goed geëquipeerde leerwerkplaats laten zien waar daadwerkelijk vaklieden worden opgeleid, die zowel voldoen aan de criteria van de MerSeta als aan de eisen van werkgevers. Behoud daarvan is essentieel. Daarmee is ook onze eerste prioriteit helder voor 2014 en 2015: Het realiseren van organisatorische en financiële 'sustainability' van RMI. Daarin heeft REACH uiteraard de belangrijkste rol en ondersteunt Leweza met adviezen, en financiële middelen.

Om die continuïteit te garanderen moeten nog enkele wezenlijke stappen gezet worden.

1. Het verkrijgen van de definitieve accreditatie van de MerSeta . Wanneer de volledige accreditatie een feit is, geeft de MerSeta na afloop van het scholingstraject een substantiële bijdrage uit per (Zuid-Afrikaanse) cursist.

Om het accreditatieproces succesvol te kunnen afronden dient een aantal zaken gerealiseerd te worden:

- werven van voldoende erkende stagebedrijven
- verbeteren van de administratieve inrichting (incl. trackingsystem) en borgen administratieve ondersteuning
- in samenspraak met MerSeta doorvoeren van aanpassingen in het lesprogramma

2. Er moet een goed netwerk komen met de werkgevers om cursisten te kunnen plaatsen en stageplaatsen te verwerven. Ook is het de bedoeling om nieuwe opleidingen op te zetten samen met de werkgevers in die branche.
3. Samenwerking met Zuid-Afrikaanse NGO's. Het vormen van een netwerk waarbij geprofiteerd kan worden op elkaars sterke kanten en samengewerkt kan worden aan verdere ontwikkeling. B.v. bij het werven van fondsen, de toeleiding van cursisten en het aan werk helpen van cursisten.
4. De structurele financiering moet in Zuid-Afrika zelf gevonden worden, via bijdragen van de MerSeta, fondsenwerving en het uitvoeren van betaalde activiteiten (b.v. cursussen voor werkenden en/of als subcontractor voor bedrijven). Gelijk opgaand met de ontwikkeling daarvan zal Leweza in 2014 zijn maandelijkse bijdrage stapsgewijs afbouwen zoals afgesproken is bij de start in 2010. Leweza zal wel zijn expertise inbrengen bij deze overgang en zo mogelijk een bijdrage leveren in eenmalige, voor de continuïteit noodzakelijke investeringen.

Het implementeren van het opleidingsconcept van Make it! in Zuid-Afrika is pas voltooid als de Zuid-Afrikaanse partner de hele bedrijfsvoering en ontwikkeling overgenomen heeft en daadwerkelijk voortzet. RMI is daar zeker op gericht: naast bovengenoemde maatregelen voor financiële verzelfstandiging wordt er b.v. overlegd met de energiemaatschappij Eskom om te bezien of een opleiding elektromonteur gestart kan worden voor werk in het onderhoud en uitbreiding van het distributienet.

Ook uitbreiding naar andere vakrichtingen wordt overwogen naar gelang de vraag op de arbeidsmarkt en de mogelijkheid van concrete financiering in Zuid-Afrika. Een wens van de RMI is b.v. om op termijn 'handy mans' te kunnen scholen, omdat daaraan veel behoefte bestaat en dat ook mogelijkheden biedt voor 'self employment'. Ook zou de RMI graag meer vrouwen en meisjes bedienen, door b.v. het aanbieden van zorgopleidingen in samenwerking met andere organisaties.

6.2 Andere projecten in Zuid-Afrika (v.a. 2015).

Omdat het scholingsconcept een succes blijkt, kijkt Leweza intussen ook naar opties voor nieuwe projecten in Zuid-Afrika. Leweza wil bij daarbij vooral zijn expertise inbrengen en niet zo zeer de financiering. Deze expertise betreft met name:

- Het organiseren van een Skills Center.
- De samenwerking opzetten met een Zuid-Afrikaanse organisatie.
- De invulling van het curriculum met het lesmateriaal van het Centrum Vakopleiding/ Make It! passend bij de vereisten van de Seta's en de werkgevers.
- Het teach de teacher programma ter plekke organiseren.
- Het netwerk met de werkgevers en met de NGO's in een regio organiseren.
- Het aanboren van diverse financieringsbronnen.

Mogelijke nieuwe projecten, die we verkennen zijn:

Vakopleidingen in Houtbay.

Leweza en REACH werken nauw samen met de Business School Nederland (BSN) in Kaapstad.

BSN is onze hoofdsponsor en betaalt de huur voor de bedrijfshal in Kuilsrivier. De oprichter van BSN woont in Houtbay en wil zich inzetten voor community based projecten in deze plaats. Hij heeft geïnformeerd naar de tekorten aan vaklieden en de mogelijkheden voor een vakopleiding in Houtbay. De opties zijn nannies, autoplaatwerker/spuiter en chauffeursdiploma

Port Alfred

Wij hebben contact met de vestiging van het Stenden College (Leeuwarden) in Port Alfred in Zuid-Afrika. De studenten die daar hun buitenlandstage lopen, moeten ook projecten uitvoeren in de Townships van Port Alfred. De coördinator voor deze projecten Alroy Taai is zeer enthousiast over ons concept van korte vakopleidingen en wil graag deze vorm van vakopleiding organiseren in Port Alfred. Hij ziet zowel mogelijkheden bij de modernisering van de gebouwen van het vliegveld als in de drinkwatervoorziening van de stad en hij verwacht steun en garanties van werkgevers en de gemeente te kunnen verwerven. Ondertussen heeft Leweza ook contact met het College van Bestuur van Stenden in Nederland om de organisatie van deze projecten een impuls te geven. Stenden wil via het eigen netwerk sponsorgelden uit Qatar verwerven voor deze ontwikkelingsprojecten in Zuid-Afrika.

Skills Academy in Hermanus

Door Learn to Earn zijn wij gevraagd mee te helpen aan een Skills Academy in Hermanus. Daar is tot nog toe nog geen concreet vervolg op gekomen, maar we willen de samenwerkingsmogelijkheden met Learn to Earn graag verder onderzoeken

Vakopleidingen in Kwazulu-Natal

Recent is Martin Siers benaderd door de Zuid-Afrikaanse Heather Reynolds die opvang en onderwijs organiseert voor kinderen die hun ouders verloren hebben door aids of geweld. Het basisonderwijs wil ze uitbreiden met vakopleidingen. Zij denkt met name aan onderhoudsvakman. Daarmee wil ze stapsgewijs beginnen. Eerst opleiden voor het onderhoud van de eigen gebouwen en installaties. Ondertussen vestigen zich geleidelijk kleine industrieën en distributiecentra in deze plattelandsregio, de Vallei met de 1000 heuvels. Dit kan weer extra kansen op werk bieden aan allround onderhoudsvaklieden. Met de Nederlandse stichting die hierbij betrokken is wordt nader in kaart gebracht wat de mogelijkheden zijn.

Samenwerkingsprojecten in Nederland

In Nederland wordt de samenwerking voortgezet met de Business School Nederland, Impulsis en de Stichting Projecten Zuid-Afrika.

Nieuwe samenwerking wordt ontwikkeld met Technicom dat ons wil helpen met het aanpassen van het lesmateriaal Centrum Vakopleiding aan de huidige vakeisen en het uitgangspunt om alleen tot het startniveau bij werkgevers op te leiden en de verdere training op de job uit te voeren bij die werkgevers. Ook wil Technicom helpen bij het uitzenden van vakdocenten voor de teach the teacher activiteiten.

Ook met de Rotterdamse instituten ROFABOP, LEAF, COUNTRY Experts en het Albeda College wordt bekeken welke samenwerkingsmogelijkheden er zijn in het Europese programma ACP (Africa Caribbean and Pacific) en het aanvragen van de zgn.

Ploumensubsidies. Het gaat uiteraard ook om uitwisseling van kennis en ervaring bij de verschillende projecten in de diverse landen.