



**Stichting  
Leweza**  
Leerwerkplaats Zuid-Afrika

# Jaarverslag 2018

mei 2019

***‘Vakscholing en arbeidstoeleiding,  
dé sleutel tot armoedebestrijding in Zuid-Afrika!’***

Huygenslaan 21 | 3931VG Woudenberg  
tel: 0610579730 | [info@leweza.nl](mailto:info@leweza.nl)  
[www.leweza.nl](http://www.leweza.nl)  
Bank: NL 06 TRIO 021 24 66 208, t.n.v. Penningmeester, Stichting Leweza



813599994

KvK 05075600

## Woord vooraf

Stichting Leweza wil kansarme jongeren (en soms volwassenen) uit de townships in Zuid-Afrika perspectief bieden op een menswaardig bestaan middels vakscholing en arbeidstoeleiding. Op dit moment werken we nauw samen met Reach Make It! Skills Academy in Kuisrivier, bij Kaapstad.

In dit Jaarverslag 2018 geven we op hoofdlijnen de resultaten en gebeurtenissen bij onze partner Reach Make It! (RMI), het eveneens door ons ondersteunde leerbedrijf Reachen en het bestuur van Leweza weer. In de (separate) Jaarrekening 2018 treft u de financiële stand van zaken van Leweza.

Dit Jaarverslag 2018 is goedgekeurd en vastgesteld door het bestuur op 17 mei 2019. De kascommissie heeft geen onvolkomenheden geconstateerd.

Een van de hoogtepunten van het afgelopen jaar was het bereiken van de 700<sup>ste</sup> opgeleide lasser!

Omdat stageplaatsen zeker in tijden van economische krimp schaars zijn, is dit jaar naast RMI een 'leerbedrijf' Reachen opgericht, dat tot doel heeft cursisten in een productieomgeving een stageplaats te bieden. Eventuele winst van dit bedrijf gaat naar RMI.

Bovendien is het RMI gelukt de opleiding tot loodgieter van de grond te krijgen. In totaal zijn 8 cursisten geslaagd voor de basisopleiding.

Daarnaast heeft RMI betaalde bijscholingscursussen ontwikkeld en uitgevoerd voor 31 werknemers van een bedrijf.

Leweza richt zich steeds meer op duurzame verzelfstandiging van onze partner in Zuid-Afrika. De tegenvallende economische ontwikkelingen maken het momenteel voor RMI niet gemakkelijk om (grote) sponsors te vinden. Toch is het hen gelukt de lasopleidingen deels voor eigen rekening te nemen, mede door sponsoring van beurzen door het Koning Boudewijnfonds voor deze armsten van de armen. Het wordt steeds duidelijker dat voor deze doelgroep de toch al lage opleidingskosten niet zijn op te brengen. Leweza steunt daarom RMI nog in de vorm van beurzen. Leweza streeft met haar financiële ondersteuning van RMI naar 'sustainability' van RMI-activiteiten over twee jaar.

Op onze website ([www.Leweza.nl](http://www.Leweza.nl)) vindt u meer informatie over onze partner en over onze manier van samenwerken.

Een woord van dank aan onze trouwe sponsors; alle fondsen en particuliere donateurs is hier opnieuw op zijn plaats. Zij hebben het mede mogelijk gemaakt dat ook in 2018 de RMI Skills Academy en het Leerbedrijf Reachen konden blijven werken. Dit om kansarme jongeren in Zuid-Afrika de kans te bieden op een menswaardig bestaan.

Namens het bestuur,  
Mieke Malda, bestuurslid

## Inhoud

	pagina
Woord vooraf	2
<b>Jaaroverzicht 2018;</b> Belangrijke gebeurtenissen, een overzicht	4
1. Opleiden en werk	4
2. Lassers aan het werk	5
3. Loodgieters aan het werk	7
4. Beurzen	8
5. Reachen	8
6. Bedrijfsscholing	9
7. Staf RMI	9
8. Bestuur Leweza	11
9. Financiën	12
 Bijlage: Annual narrative report RMI door Humphry Joseph	 14

# Jaaroverzicht 2018

Een overzicht van belangrijke gebeurtenissen en resultaten.

## 1. Opleiden en Werk

Opleiden maakt cursisten klaar voor werk in de maatschappij, en levert naast vakmanschap ook zelfvertrouwen, bewustwording en vaardigheden als samenwerking en reflectie op. Dat blijkt belangrijk, zeker in deze slechte economische tijd in Zuid-Afrika. Menigeen die nog geen baan heeft kunnen vinden, blijkt voldoende zelfvertrouwen te hebben opgebouwd om met zijn opgedane kennis in de informele economie bijvoorbeeld in de onderhoudssector diensten te leveren. Daar waar betaling onmogelijk is, is de vorm van wederdienst of ruilen ook gebruikelijk. Door op deze manier actief te zijn hebben ze daarnaast een grotere kans op een baan of werk in hun eigen bedrijf wanneer de economie weer groei laat zien.

De meeste cursisten vinden overigens wel werk: Van de 39 opgeleide lassers in 2018 hebben er 26 werk en van de 8 opgeleide loodgieters 5. Een mooie bijdrage aan de Zuid-Afrikaanse economie.



*Lassers en loodgieters in opleiding; even poseren voor de foto*

## 2. Lassers aan het werk

Het totaal opgeleide lassers is nu gegroeid tot 700! Een groot deel van hen met een MerSeta diploma, de rest met een RMI-certificaat. Het merendeel van deze oud-cursisten is man en jong of man en wat ouder, een enkeling is jong en vrouw.

Een van deze laatste is **Ursula**:

*“Als je je hoofd gebruikt kan je alles”*



*Ursula vertelt over haar bedrijf en haar plannen*

Het stond hoog op ons verlanglijstje voor ons bezoek aan RMI begin 2019: Ursula spreken. Een van de weinige vrouwelijke (oud) RMI-cursisten, die het bovendien heel goed deed. Ze had al een baan voordat ze goed en wel de cursus bij RMI had afgerond. Eind vorig jaar zagen we via FaceBook een bericht dat ze, na een aantal jaren in loondienst, haar eigen bedrijf was gestart in haar achtertuin. Daar maakt ze burglar bars, (raamspijlen tegen inbrekers), repareert ze hekken, braaien en dergelijke. Haar motto is: “Als je je hoofd gebruikt kan je alles”. Ze zoekt dan ook veel op Google op. Ze heeft genoeg werk en kan op het ogenblik in haar levensonderhoud voorzien.

Omdat ze veel werk doet voor mensen uit haar community heeft ze er wel last van dat mensen vinden dat ze het voor minder geld moet doen. Maar dan legt ze uit dat ze er wel van moet leven, en dat ze helemaal niet duur is.

Het werken vanuit de achtertuin gaat prima zolang het droog is. Haar droom is: een goede, grotere werkplek vinden met meer machines en mensen in dienst nemen. Ze wil zich blijven ontwikkelen en bijvoorbeeld ‘welding inspector’ worden. Dat betekent wel een dure cursus doen van drie weken voor 6000 Rand. Ook de loodgieterscursus bij RMI lijkt haar heel interessant. Of een certificaat halen om les te kunnen geven. Kortom ze is creatief, in staat en bereid steeds nieuwe dingen te doen.

Via de kerk is Ursula destijds in aanraking met de lascursus van RMI. Dat leek haar fantastisch. Alleen het cursusgeld was wel een probleem. Gelukkig kon haar moeder helpen door een deel van de lasopleiding te bekostigen, de rest is door een sponsor betaald.

Ursula is zeer tevreden over de kwaliteit van de RMI-opleiding. Het werken in kleine groepen, het van elkaar leren, de lage prijs, de intensieve praktijkgerichte scholing bevielen haar goed. Haar 'internship' deed ze bij het bedrijf MEC. Daar heeft ze veel geleerd en ervaren dat zij, met haar korte RMI-opleiding, in de praktijk veel meer kon dan de reguliere MBO-studenten die daar werkten.

**Victor Sitole, oud-cursist Lassen:**

*"Ik kan meer"*

Victor hebben we opgezocht op zijn werk bij Omnicom. Hij komt oorspronkelijk uit Khayelitsha en woont nu in Mfuleni in Blue Downs, opnieuw een township maar dichterbij zijn werk. Hij was werkloos toen hij van de lasopleiding bij RMI hoorde. Hij is in het bezit van grade 9, maar wegens geldgebrek heeft hij verder geen opleiding kunnen volgen. Dankzij de beurs van een sponsor kon hij de lasopleiding doen en het RMI-certificaat halen. Nu wil hij terug naar RMI om zich verder te scholen en het MerSeta-certificaat te halen.

Victor maakt voor zijn werkgever onder andere zendmasten voor telefonie. Hij is blij met deze baan, maar vindt dat hij meer kan. Hij wil dan ook graag een eigen bedrijf beginnen. Een basiscursus loodgieten lijkt hem, naast de lasopleiding ook een heel interessante aanvulling.



*Victor Sitole wijst trots op de trailer die hij aan het maken is*

### 3. Loodgieters aan het werk

Met vallen en opstaan, waaronder tegenslagen als ziekte van de beoogde docent, is het toch gelukt om in het voorjaar van 2018 de loodgietersopleiding te starten. Docent Neville de Villiers is een ervaren vakman met een eigen loodgietersbedrijf. Hij is gewend om al opgeleide jongeren in een bedrijf verder te scholen. Opleiden vanaf het prille begin was nieuw voor hem. Humphry besloot daarom te beginnen met een pilotgroep van drie cursisten. Met een ervaren lasdocent als Johan Gordon op de achtergrond gaf dit Neville de kans zich snel als docent in praktijkonderwijs te ontwikkelen. Na afronding van deze pilot konden alle drie deelnemers direct aan het werk. Na een evaluatie van het programma is de tweede groep met vijf cursisten gestart in het najaar. Drie van hen vonden, na hun opleiding onmiddellijk werk. In 2019 is begonnen met een groep van negen cursisten. Neville de Villiers neemt zijn studenten ook mee naar opdrachten van zijn bedrijf, zodat ze direct leren hoe je een 'echte klus' aanpakt.



Loodgietersopleiding in bedrijf

#### **Francois, oud-cursist loodgieten:**

*“Ik wil met m'n handen werken”.*

Tijdens het bezoek aan RMI spraken we ook met Francois. Deze 44-jarige vader van drie kinderen raakte van de ene op de andere dag werkloos. Daar zit je dan: geen diploma's na de high school en wel vijf monden om te voeden. Na vergeefse pogingen een baan te vinden kreeg hij van Humphry Joseph de kans om deel te nemen aan de pilotgroep van de opleiding tot loodgieter. Die kans greep hij met beide handen aan en zodra hij kon begon hij kleine klussen te doen voor mensen in zijn omgeving. Inmiddels weten mensen hem steeds beter te vinden en al werkend breidt hij zijn kennis en ervaring in rap tempo uit. Tijdens ons gesprek zat hij een beetje op hete kolen omdat hij die dag nog de installatie van een badkamer af moest krijgen. Hij verdient nu genoeg voor een 'decent living'. Maar toch hij wil verder in het loodgietersvak en ook verbreden naar andere disciplines. Op die manier wil hij een stevige basis leggen voor een goede toekomst als ZZP-er.



*Bestuurslid Leweza in gesprek met Francois, een cursist uit de pilotgroep*

#### **4. Beurzen**

Gebleken is dat een groot deel van de cursisten de 'fee' voor de cursus bij RMI niet kan betalen, ook al is die laag in vergelijking met andere opleidingen. Daarom zijn cursisten die in 2018 aantoonbaar konden aangeven de opleiding niet te kunnen betalen door Leweza met in totaal ZAR 110.000 gesteund middels een beurs. Tegelijkertijd heeft RMI stappen gezet om zelf via fondswerving beurzen te realiseren, hetgeen geëffectueerd is door het Koning Boudewijn Fonds middels een bijdrage van ZAR 300.000 verspreid over drie jaar. Overigens moet iedere cursist in ieder geval een eigen bijdrage betalen.

#### **5. Reachen**

Het leerbedrijf Reachen is door RMI opgericht om studenten de gelegenheid te geven hun stage te doen. Door de slechte economische situatie in Zuid-Afrika zijn veel bedrijven omgevallen, waardoor de voor een MerSeta-diploma verplichte stage moeilijk uit te voeren bleek. Reachen wil selfsupporting worden door de oefenwerkstukken die gemaakt worden te verkopen en opdrachten uit te voeren voor bedrijven of particulieren. Voorbeelden hiervan zijn bv. een anti inbraakdeur, een hekwerk en een braai. De succesvolle ondernemer Carl Thierens steunt Reachen om geleidelijk aan 'workplace approved' te worden. 10 ex cursisten van RMI haalden zo hun MerSeta diploma, waarvan er in maart 7 aan het werk waren!





*Go Kart, gerepareerd door Reachen-studenten*

## **6. Bedrijfsscholing**

Het komt in Zuid-Afrika vaak voor dat in een bedrijf mensen werken met zeer beperkte vakkennis en zonder diploma. Voor hen was verder leren vaak onbetaalbaar. Er is daarom behoefte aan (bij)scholing. RMI is hierop ingesprongen en biedt bedrijven de gelegenheid hun medewerkers te laten bijscholen op zaterdag. Dat geeft die medewerkers een veel sterkere positie en verschaft RMI middelen om opleidingen te financieren. Standard Profile heeft van dit aanbod in 2018 gebruik gemaakt en 31 van hun medewerkers naar grote tevredenheid laten (bij)scholen. Aanvankelijk werd daarvoor een externe lasdocent ingehuurd, maar na enkele weken kon RMI-docent Bennie deze taak overnemen.

## **7. Staf RMI**

Humphry Joseph is als CEO van RMI nog steeds de drijvende kracht. Zonder salaris en zonder onkostenvergoeding staat hij belangeloos voor zijn droom: the poorest of the poor een kans te geven op een menswaardig bestaan.

In 2018 heeft RMI van Lennie Charles afscheid genomen als docent lassen.

Als opvolger is Lynton Skeffers (Bennie) aangenomen. Bennie is een oud cursist van RMI, het is een jonge gast met veel enthousiasme en energie. Hoewel hij (nog) niet didactisch geschoold is wordt hij zichtbaar door de cursisten gerespecteerd. Een 'geboren trainer', die door de ervaren docent Johan Gordon wordt begeleid. Bennie komt zelf oorspronkelijk uit de buurt van Upington in de Noord Kaap; een heel landelijk en dunbevolkt gebied. In 2004 kwam hij naar Kaapstad op zoek naar werk. Hij kwam in de 'engeneering industry' terecht, maar miste de basiskennis. Via de 'Tygerburger' leerde hij RMI kennen en hij is nog steeds blij met de stap die hij daarna gezet heeft om de lascursus te gaan volgen. Bij RMI heeft hij zijn hart helemaal aan het lassen verloren.

Bennie heeft wel veel ervaring, maar alleen het RMI-diploma. Daarom wordt bekeken of via NorthLink een EVC-procedure voor hem gestart kan worden, die erop gericht is hem snel een diploma als allround lasser te laten behalen.

Neville Villiers is een ervaren vakman met een eigen loodgietersbedrijf. Hij heeft besloten tegen een bescheiden salaris een groot deel van het jaar de loodgietersopleiding van RMI te geven. De doelgroep was nieuw voor hem, maar hij had snel door dat beginnen met een boek niet altijd de juiste methode is. Hij koos voor de praktische aanpak in de RMI-hal en door de cursisten mee te nemen op het werk. Die combinatie docent-eigen bedrijf blijkt prima te werken!

Naast het leren van een vak wordt door Humphry Joseph en de docenten veel aandacht besteed aan houding, gedrag en samenwerken, als cursist, maar natuurlijk ook als werknemer. Belangrijk onderdeel van de opleiding zijn verder de zogenaamde soft skills en het starten van een eigen onderneming.

Thokozile Tsangana verzorgt al jaren de administratie en de communicatie. Zij heeft in 2018 haar 'First Aid' diploma gehaald, zodat bij RMI ook de BHV (Bedrijfshulpverlening) op orde komt.

De door MerSeta verplichte, dure, assessor en een moderater cursus wordt in 2019 gedaan.



*Studenten vol aandacht voor de uitleg van 'Bennie'*



*Neville de Villiers in gesprek met Nederlands bezoek*

## 8. Bestuur Leweza

Het bestuur van de Stichting Leweza bestaat sinds het najaar van 2018 uit vijf leden. Martin Siers heeft in oktober na jaren van trouwe dienst afscheid van Leweza genomen. We hebben Martin van harte bedankt voor zijn bijdrage aan ons bestuur. Voor zijn kennis, kunde en betrokkenheid.

Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor het werk dat ze voor Leweza verrichten. Zij die hun onkosten declareren, schenken het gedeclareerde bedrag direct weer terug aan Leweza.

In 2018 is het Leweza-bestuur acht keer bijeengewoest. Op de agenda stonden o.a. het 'plumbing-project', het beurzensysteem, financiën algemeen, fondsenwerving, de toekomst van Leweza en werkbezoeken.

Op 20 januari 2018 heeft Leweza een dag georganiseerd over het eigen functioneren nu en in de toekomst. Ieder lid kreeg de gelegenheid een 'friskijker' in te brengen. Jonge mensen met een heldere blik. Het was een zeer leerzame en vrolijke dag! Drie leden van het bestuur hebben in het najaar de landelijke Partin-dag bijgewoond. Daarnaast zijn op verschillende momenten bestuursleden bijeen geweest voor overleg met elkaar of met derden.

Per 31 december 2018 bestaat het bestuur van St. Leweza uit de volgende personen

Naam	Functie in bestuur	Achtergrond
Ton Reijers	Voorzitter	Organisatieontwikkeling en Management Development
Rob Kröber	Secretaris	Manager zorg
Geerte Binnema	Penningmeester	Onderwijsadviesbureau; zelfstandig
Diet Grosheide	Lid	Werkzaam bij de sociale coöperatie 'Blauwe Paraplu'; coaching en projectontwikkeling
Mieke Malda	Lid	Interimmanagement, coaching en mediation; zelfstandig

### **Ambassadeurs**

Dick Gerdzen (Oprichter Business School Nederland) is al jarenlang ambassadeur van Leweza. In 2015 heeft hij gezelschap gekregen van André Timmermans. André was algemeen directeur van de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en al jaren zeer geïnteresseerd in het werk van Leweza. In 2016 heeft onze medeoprichtster Aranka Goijert, haar bestuurslidmaatschap verruilt voor het ambassadeurschap. Zij is voormalig lid van de Eerste Kamer en heeft veel deskundigheid en ervaring op het gebied van scholing en arbeidsmarkt.

### **Vrijwilligers**

Zonder vrijwilligers kan een stichting als Leweza niet bestaan. Gelukkig kan Leweza steeds een beroep doen op vakkundige mensen die onze doelen een warm hart toedragen, zoals:

Karin Zijlstra (communicatie en praktische inzet)

Theo Stielstra (opleider)

Jos Brinkhuis (kascontrole)

## 9. Financiën

De samenwerking van Leweza met RMI heeft tot doel om samen een vakopleiding voor kansarme jongeren in Zuid-Afrika te ontwikkelen, deze in de praktijk te brengen en dan tot verzelfstandiging en duurzaamheid te komen. Dit betekent dat RMI in Kuilsrivier na enkele jaren deze opleiding zelfstandig kan voortzetten met eigen financiële inkomsten. Leweza trekt zich dus geleidelijk terug met haar financiële bijdrage en RMI regelt de eigen inkomsten.

Vervolgens kan Leweza helpen bij de financiering van een nieuwe vakopleiding met het doel om ook deze weer tot zelfstandigheid te brengen.

In 2018 heeft Leweza dit financiële beleid als volgt geconcretiseerd:

Leweza draagt niet meer bij aan de operationele kosten van de lasopleiding. De bijdrage aan de salarissen en materiaalkosten zijn tot nul gereduceerd.

Wel is in 2018 gebleken dat RMI steeds meer de echte doelgroep bereikt: 'the poorest of the poor'. Deze mensen zijn niet in staat de kosten voor de opleiding te betalen. Van hen wordt alleen -naar draagkracht- een basis fee gevraagd. Deze wordt meestal door een familielid voorgeschoten, moeder, broer, zus oom of tante. Voor het overschietende bedrag krijgen zij een beurs.

RMI financiert de kosten van de opleiding uit de cursusgelden van de overige deelnemers, uit de bijdragen van de MerSeta ( leerlingstelsel en O en O fonds) voor gecertificeerde cursisten en uit sponsorgelden.

Het is RMI in 2018 gelukt van het Koning Boudewijnfonds verspreid over drie jaar een bijdrage van totaal ZAR 300.000 te krijgen voor beurzen. Om nog meer cursisten uit de armste groepen toe te kunnen laten heeft Leweza in 2018 aan RMI € 7.103 overgemaakt voor deze beursstudenten.

In het voorjaar van 2018 is, na de nodige tegenslagen, de vakopleiding voor loodgieten gestart en succesvol afgerond voor 8 cursisten. RMI en Leweza hebben daarvoor samen een projectplan gemaakt met een aflopende financiering van Leweza en een olopemde financiering van RMI.

In dit kader heeft Leweza in 2018 voor €7.875 euro geïnvesteerd voor apparatuur en materieel en bijgedragen in de operationele kosten van deze opleiding. Voor dit project zijn specifieke fondsen geworven.

Leweza heeft in 2018 geen financiële bijdrage geleverd aan de praktijk leerwerkplaats Reachan waar de leerlingen producten kunnen maken die voldoen aan de praktijkstage eisen van de MerSeta. Die investering was eind 2017 al gedaan.

Samengevat heeft Leweza de volgende bedragen overgemaakt aan RMI:

€ 7.103 voor de beurzen

€ 7.875 voor de start van de opleiding plumbing

€ 14.978 totaal aan bijdragen aan RMI

De kosten van de opleiding loodgieten zijn gefinancierd uit bijdragen van daarvoor geworven sponsors en fondsen. De beurzen zijn voor het overgrote deel gefinancierd uit bijdragen van andere sponors.

Deze bedragen zijn terug te vinden in het overzicht baten en lasten van de jaarrekening 2018. Daaruit blijkt ook dat bijna het volledige bedrag aan inkomsten van Leweza besteed wordt aan RMI in Zuid-Afrika. De kosten in Nederland bedragen € 728, dit zijn hoofdzakelijk bankkosten en het lidmaatschap van Partin en BIS.

De kascommissie heeft geen onvolkomenheden geconstateerd, wel het volgende advies gegeven:

“I.v.m. de mogelijke oninbaarheid van de lening, wordt door het bestuur overwogen om in 2019 de lening van ZAR 220.000 om te zetten in een investering in RMI”. Dit advies is door het bestuur overgenomen.

## BIJLAGE 1:



# REACH MAKE IT

## SKILLS ACADEMY

### ANNUAL NARRATIVE REPORT FROM 1 JANUARY TO 31 DECEMBER 2018

#### INTRODUCTION

“Reach Make It (RMI) is like a fresh breeze ... a real beacon of hope,” were the words of a mother of two of our students. She was referring to the hope and opportunity RMI brought into her once hopeless and depressed space. It was really hard and difficult having two sons who were borderline cases as far as drugs and gangsterism were concerned. On the verge of going over the proverbial precipice they heard about Reach Make It. And that changed the situation in which they find themselves. In order to have better appreciation for her statement one needs to understand the backdrop against which an organization like Reach Make It came into being.

Operating in Cape Town, a city that is gang ridden, named as the murder and rape Capitol of the world. According to government statistics the unemployment rate is 27.7% in the country. That is determined without counting in the more than 3 million young people who gave up hope of looking for a job. The unemployment rate among young people in the townships is rated over 70% by other NGO sources. The Government TVET Colleges is not working as acknowledge by government itself. These TVET Colleges have a 95% dropout rate.

To date Reach Make It, has already trained over 700 people ranging from the poorest of the poor in welding. In the year 2018 RMI has also broaden the opportunity for the former disadvantaged, marginalized and unemployed to acquire a skill to earn a living in a decent manner by adding plumbing training.

With the help of Leweza (our Dutch partner), we set as a vision and mission to bring affordable yet credible and accredited skills training to first and foremost the poorest of the poor, the unemployed and the youth of this country. In so doing RMI has also become the no. 1 choice of Training Academy for refugees from other countries in Africa. The Academy is at 5 Compagne Street, Kuils River, Cape Town, South Africa.

#### WELDING

This year 39 students completed the following welding course on NQF Level 2.

Unit Standard	Courses	Credits
243056	Weld carbon steel work-pieces using the shielded metal arc welding process in all positions	16
243064	Weld carbon steel work using the gas metal arc welding process in all positions	15
243066	Weld carbon steel work-pieces using the gas metal arc welding process in the down-hand position	8
243067	Cut materials using the oxy-fuel gas cutting process (manual cutting)	6
243068	Weld carbon steel work-pieces using the gas tungsten arc welding process in the down-hand position	15
243076	Weld carbon steel work-pieces using the cored-wire welding process in the down-hand position	8

As a competitive advantage to our students and also stemming from our relationship with Leweza, Reach Make It also offers training in Engineering Drawings and Mathematics.

Welding students



### THE STORIES OF SOME OF OUR WELDING STUDENTS

RMI also has a new staff member. This is the story of the new addition to our team.

Lynton (Bennie) Skeffers, a 35-year-old man from Wesbank, a government informal settlement, came to RMI in search of welding qualification papers. He worked before in a small welding company as a Boilermaker and Welder assist. He later became a semi-skilled welder.

In 2017 he read an article about the welding courses at RMI Skills Academy and he then decided to enroll himself in January 2018. He knew how to weld, but didn't know the different parts of the welding machines that were used, so getting the formal training became very important for him.

He said that from the first day he started at RMI he felt at home because everyone around him was very helpful, caring and to him that's family. The theory and the practical given to him was crystal clear and in an understandable way. Since then his welding improved. He finished his three months training course with flying colours.

Three months after he had finished his course, he received a call from RMI that they would like to meet with him. At that time he was unemployed. He was offered a position as Assistant Welding Instructor. "In my entire life I have never imagined myself as a teacher, so I asked for some time to think about it." He said however to himself; "If they have confidence and trust in me than I should also have trust and confidence in myself." He accepted the offer and the rest is history. He was put in a train-the-trainer program.

"I feel good to give back what I have learnt to other students and seeing the smiles on their faces, realising that they have learned a skill, is a great satisfaction to me;" Bennie concluded. His wishes for RMI is to grow from strength to strength and he says it will be his honour and privilege to grow with RMI.



Lynton Skeffers (Bennie)

Victor Jongile Sitole is a 37-year-old from Mfuleni was the student at RMI in 2018. On completion of his course, he found a job at Omnicon, an Engineering company in Blackheath near Kuilsriver. He said; "I am working very well and I am learning a lot." He also got exposed to Boilermaking in the company. His desire is to come back to RMI and to upskill himself in a Plumbing.

Ivan Isaacs, a 25-year-old from Belhar, Cape Town finished his welding course and started the training at Reachen for Merseta accreditation but unfortunately couldn't finish because of struggles with transport. He was called for an interview by a big transport company called Henred SA Truck bodies (Route Management). He was offered an apprenticeship and he passed the interview and the welding tests with scores of 100 and 90%. "I was offered an apprenticeship and now I'm still enjoying my journey to become a qualified welder. I am excited. Now, my future looks bright. So different from what it was."



Ivan Isaacs received an Apprenticeship at Henred SA Truck Bodies



Ivan Isaacs with Johan Gordon the Senior Welding Teacher of RMI

Michael Zuko Magwebeba is a 27-year-old who lives in Kalkfontein, Kuilsriver. He was born and grew up in Khayelitsha. He passed matric in 2011 and went to study at CPUT but dropped out due to financial problems. He read about RMI on the Tygerburger newspaper. "I was very excited because I always wanted to do welding and be able to work for myself;" he said. I enjoyed the course, however in future I would like to have my own company."

Jermaine Van Zyl is from Wesbank in Kuilsriver and he heard about RMI in the Tygerburger. He explained; "My experience was very good. I was taught about all welding positions. Before I came here, I knew nothing about welding. I learned a lot."

After he completed the welding course, he got an opportunity to do his 3 months workplace exposure at Techni Punch in Blackheath and now he is waiting for MerSeta moderation to get his results. He would like to be an underwater welder and this was his first step of becoming what he would like to be. "I would like to thank RMI for opening doors for me;" he concluded.



Jermaine Van Zyl

### NQF LEVEL 3

Our plans to offer our welding training on NQF Level 3 suffered a setback due to changes in the training oversight by government. Government plans to move all training under a new body called the Quality Council for Trades and Occupation (QCTO). This body has taken over the accreditation process for of all skills. Currently, QCTO has only a presence in Pretoria and it is difficult to make telephonic and mail contact.

RMI has been given the right of way to engage with the merSeta here in the Western Cape concerning this matter. We hope that there will be quicker and better movement on the related matter in the very near future.

### REACHEN

Reachen, our registered social enterprise is in full swing. It has alleviated the pressure of finding suitable placement for our students. Reachen has also launched a small-scale manufacturing and production operation. At this stage it at least covers expenses and help us to buy materials. The plan is to go bigger and towards financial sustainability.

See photo gallery.





Darren Allens, finished his 3 months internship at Reachen last year in Nov and got a job at C.R.S container rental sales in Epping



Morris Badula from Khayelitsha, received his Merseta Accreditation last year and he is working from his home doing doors, gates and more welding jobs



Item we repaired.



Reachen students at work



Busy making safety gates



One of the items manufactured



Safety gates being manufactured



### UPSKILLING

Reach Make It was approached by Standard Profil an International company in the Automotive Industry with a plant in Cape Town to upskill 31 of their workers. The challenge they faced was that the moulds that their workers have to weld always break when it gets to customers in and outside the country.

Standard Profil chose RMI because of our accreditation and because of our affordable rates. The workers were trained every Saturday from June to December. RMI can safely say today that we have a satisfied client in Standard Profil.

### PLUMBING

The launch of plumbing training as a skill had a slow start. After RMI have started the training, Neville de Villiers, our teacher broke his knee. He was out of action for about three months.

RMI pilot the project with 3 students. This was followed with an intake of 5 students. Currently we have 9 students in the training program for plumbing. This to us is a clear indication that there is definitely progression.

This is the training program our students undergo:

1. Health, Safety Management, Environment and Ethics
2. Engineering Drawings
3. Install, maintain and test above ground soil waste and vent systems and sanitary ware appliances
4. Install, maintain and test below-ground drainage systems
5. Install, maintain and test cold water and hot water systems
6. Install and maintain and test rain water systems



Neville de Villiers teaching plumbing students



Teacher and students in the classroom



Francois Victor

Francois Victor, a 44-year-old from Kalkfontein in Kuilsriver was the first plumbing student at RMI. Since he completed the course he is doing private jobs - installing toilets, basins, baths and showers for community houses around and beyond his neighbourhood. He believes that he will soon launch his own business. Francois continued; "I learned so much at RMI. The instructor was so patient and helpful with us. I would also like to come back to learn more about welding and pursue my dream to be a professional plumber."

## LIFE SKILLS

Reach Make It implemented a very intensive life skills program for all our students. The program covers the following topics:

1. Personal Discovery
2. Goal Setting & Life Planning
3. Job Hunting & Psychology of Unemployment
4. CV Writing skills & Application forms
5. Mock interviews & Scenario thinking
6. Entrepreneurship & Personal finance
7. Further Career Options, Assessments & Profiling
8. Info Dissemination, Referral Support & Motivation

## YoungPeople@WORK

The relationship between RMI and YoungPeople@Work has seen a sizeable increase in the traffic on our facebook page. YoungPeople@Work conducts different workshops in the townships in Cape Town and beyond to equip unemployed people with the skills to find jobs. RMI was given a time slot to market our training as well as to distribute marketing material. The roadshows moved between different townships and we have an opportunity to

market our product to hundreds of young people. Many students and parents are referred to RMI by YoungPeople@Work.

#### STAFF DEVELOPMENT

Thokozile was trained at a First Aid Course. Lynton Skeffers underwent a train-trainer-program for welding. Humphry and Thokozile were trained by merSeta as well as QCTO on their respective administration systems.

Humphry, Johan, Neville and Lynton will soon be trained as assessors as well as moderators.

#### IMPORTANT MEETINGS

Type of meeting	Indicate by ticking		No of Meetings	Comments
	Yes	No		
Staff meetings	X		7	Meetings held on the 17 <sup>th</sup> January, 15 <sup>th</sup> March, 2 <sup>nd</sup> May, 4 <sup>th</sup> July, 17 <sup>th</sup> Oct and 15 <sup>th</sup> Nov 2018 and 14 December
General meetings	X		3	Meetings held on 12 <sup>th</sup> February, 17 <sup>th</sup> March, 25 <sup>th</sup> September
Meetings (MerSeta & QCTO)	X		4	Meeting with Natalie Venter (CLO) on the 6/08/18 Ext Moderation visit held on the 5/09/18 Meeting with Gavin February (QA) on the 5/11/18 QCTO External moderation verification 13/11/18
Health & Safety meeting	X		2	Meetings held on the 29 <sup>th</sup> January 2018, 18 <sup>th</sup> April 2018
Education & Training meeting	X		2	Meetings held on the 5 <sup>th</sup> June 2018 and 23 <sup>rd</sup> July 2018
Auditing	X		2	Meetings held on the 11 <sup>th</sup> August 2018, 17 <sup>th</sup> October 2018

#### BURSARIES

Leweza supported REACH MAKE IT to the tune of R 110 000 in bursary monies for the poorest of the poor and needy students. RMI also received from the King Baudouin Foundation bursary money for the same cause to the amount of R 104 709. 31. MerSeta also gave R 70 000 towards bursaries for RMI students as well as R 26 000 from Kolping. Without these vital and valuable support RMI would not have been able to impact and change so many lives of individuals and families. Thanks for these crucial partnerships.

RMI also made a funding application to the National Lottery and was allocated a Project number. We hope to have a positive outcome from them and other funders we applied to.

#### QCTO

On 13 November 2018 Sebotseng Mella of the QCTO visited RMI for an external quality assurance verification. She issued RMI with a very good report of compliance under all the expected standards and criteria of the QCTO.

#### THE FUTURE

RMI will roll out Electrical training as our next skill in June 2019. This will not only further broaden the chances of our students to become more employable, but will be a sure step to our initial vision of the Handyman concept. A concept for which there is a definite gap in the market. Our students will be in a position to study for a full year in welding, plumbing and electrical.

As a parallel action Reach Make It will also roll out Computer training in 2019. Our welding, plumbing and electrical students will be trained in CAD (Computer Aided Drawings). In so doing we will enhance their chances of not only to find jobs on the factory floor, but also to work in the designing department of businesses.

The broader community will also be trained in end user computing and for sustainability we will look at upskilling of company employees.

RMI also has in its sights bricklaying as a skill to be rolled out.

RMI always have a concern to train and empower more women. In order to realize these plans, we will roll out training in Early Childhood Development in 2019. Not only will trainees be able to teach at crèches, but they can start their own early childhood centres. Young women can also secure jobs as Au Pairs with this skill.

Thanks for all the support and help in this journey of changing lives and futures.

Yours in development

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Humphry Joseph'. The signature is stylized with a large, circular initial 'H' and a long, sweeping underline.

Humphry Joseph  
Chief Executive  
082 9242762  
021 8239454