



**Stichting
Leweza**
Leerwerkplaats Zuid-Afrika

Jaarverslag 2019

juni 2020

***‘Vakscholing en arbeidstoeleiding,
dé sleutel tot armoedebestrijding in Zuid-Afrika!’***

Huygenslaan 21 | 3931VG Woudenberg
tel: 0610579730 | info@leweza.nl
www.leweza.nl
Bank: NL 06 TRIO 021 24 66 208, t.n.v. Penningmeester, Stichting Leweza



813599994

KvK 05075600

Woord vooraf

Stichting Leweza wil kansarme jongeren en jonge volwassenen uit de townships in Zuid-Afrika perspectief bieden op een menswaardig bestaan middels vakscholing en arbeidstoeleiding. Wij werken daarbij nog steeds nauw samen met Reach Make It! Skills Academy

In dit Jaarverslag 2019 geven we op hoofdlijnen de resultaten en gebeurtenissen bij onze partner Reach Make It! (RMI), het eveneens door ons ondersteunde leerbedrijf Reachen en het bestuur van Leweza weer. In de (separate) Jaarrekening 2019 treft u de financiële verantwoording over 2019 van Leweza.

Dit Jaarverslag 2019 is goedgekeurd en vastgesteld door het bestuur op 10 juni 2020. De kascommissie heeft geen onvolkomenheden geconstateerd.

Een van de hoogtepunten van het afgelopen jaar was de verhuizing van RMI naar de haven van Kaapstad, waar een goede werkplaats kon worden betrokken in het Scheepvaart Trainings Centrum STC-Southern Africa, onderdeel van het STC-International met hoofdkantoor in Rotterdam.

Een andere mijlpaal is, dat er nu naast de lasopleiding ook regulier studenten worden opgeleid tot loodgieter. Voor de verduurzaming van deze opleiding maakten RMI en Leweza een plan, waarvoor in Nederland ruim voldoende middelen zijn verworven.

Daarnaast zijn er concrete plannen voor de opleiding tot elektriciens.

De wereldwijde coronacrisis heeft eind maart 2020 ook Zuid-Afrika in volledige lockdown gelegd. Dit was direct na het bezoek van twee bestuursleden van Leweza en juist op het moment van beloftevolle afspraken over de samenwerking met STC-SA sloeg dit noodlot toe. Nu een verslag schrijven tot 31 december 2019, verschaft informatie waar niemand iets mee kan. Het bestuur van Leweza heeft daarom besloten om de informatie in dit jaarverslag van 2019 te verlengen tot april 2020.

Natuurlijk houden we samen een positieve blik op de toekomst en kijken we uit naar het moment, waarop Zuid-Afrika de lockdown zo ver opheft, dat STC-SA en RMI de deuren weer kunnen openen. Uiteraard in een dan veranderde sociale en economische context, die van hen en ons aanpassing vraagt.

Leweza streeft met haar financiële ondersteuning van RMI naar 'sustainability' van RMI-activiteiten binnen twee jaar. Het realiteitsgehalte hiervan zal gezien de economische situatie, de coronacrisis en de samenwerking met STC later bekeken worden.

Een woord van dank aan onze trouwe sponsors, alle fondsen en particuliere donateurs is hier opnieuw op zijn plaats. Zij hebben het mede mogelijk gemaakt dat ook in 2019 de RMI Skills Academy en het Leerbedrijf Reachen konden blijven werken. Dit om kansarme jongeren in Zuid-Afrika de kans te bieden op een menswaardig bestaan, hetgeen nog steeds hard nodig is.

Op onze website (www.Leweza.nl) vindt u meer informatie over onze partner en over onze manier van samenwerken.

Namens het bestuur,
Mieke Malda, bestuurslid

Inhoud

	pagina
Woord vooraf	2
1. Jaaroverzicht 2019/Q1 2020, belangrijke gebeurtenissen	4
1.1 Opleiden en werk	4
1.2 RMI in bedrijf	4
1.3 De lasopleiding	5
1.4 De loodgietersopleiding	5
1.5 Reachen	6
1.6 Bedrijfsscholing	6
1.7 Early Childhood Development	6
1.8 Nieuwe locatie	7
1.9 Accreditatie en MerSeta	8
1.10 Beurzen	
2. organisatie RMI	9
2.1 Middelen RMI	9
2.2 Staf RMI	9
3. 2020 en Corona	10
4. Organisatie Leweza	11
4.1 Bestuur	
4.2 Ambassadeurs en vrijwilligers	
4.3 Financiën	
Bijlage:	
Annual narrative report Humphry Joseph	14



Het nieuwe onderkomen van RMI bij STC-SA

1. Jaaroverzicht 2019 en Q1 2020

Een overzicht van belangrijke gebeurtenissen en resultaten in 2019 en Q1 2020.

1.1. Opleiden en Werk

Alle opgeleide cursisten worden klaargemaakt voor werk in de maatschappij. Maar daarnaast levert vakmanschap ook zelfvertrouwen, bewustwording en vaardigheden als samenwerking en reflectie op. Dat blijkt belangrijk, zeker in deze slechte economische tijd in Zuid-Afrika. Wie nog geen baan heeft kunnen vinden, heeft vaak voldoende zelfvertrouwen opgebouwd om met de opgedane kennis en vaardigheden in de informele economie, bijvoorbeeld in de onderhoudssector diensten te leveren. Daar waar betaling onmogelijk is, is de vorm van wederdienst of ruilen ook gebruikelijk. Door op deze manier actief te zijn hebben ze daarnaast een grotere kans op een baan, of werk in hun eigen bedrijf, vooral wanneer de economie weer groei laat zien.

Ondanks de slechte omstandigheden vindt toch een substantieel deel van de cursisten werk; in 2019 was dat bijna 60 %. Een mooie bijdrage aan de Zuid-Afrikaanse economie.



RMI-alumnus aan het werk in een bedrijf dat o.a. telefoonmasten maakt

1.2. RMI in bedrijf

Als het even kan gaat ieder jaar een afvaardiging van het bestuur naar Zuid-Afrika bij RMI op bezoek, dat helpt enorm in het wederzijds begrip en de betrokkenheid over en weer. In februari/maart 2019 bezoeken Diet Grosheide en Ton Reijers RMI. Zij treffen een drukte van belang in opleidingswerkplaats van RMI. Studenten zijn lasopdrachten aan het uitvoeren onder het toezien van docent Bennie, terwijl docent Johan Gordon theorieles geeft aan een andere groep in een aansluitend 'lokaaltje'.

Tegelijkertijd geeft Neville de Villiers zijn leerlingen in een afgescheiden deel van dezelfde hal praktijkles in het loodgietersvak. Vooral installatietechniek: het plaatsen van een kraan, een toilet, het leggen van een leiding of het plaatsen van een afvoer. Bovendien neemt hij af en toe zijn leerlingen mee naar de uitvoering van zijn bedrijfsopdrachten.

Thokosile verricht in haar kantoor administratieve werkzaamheden, waarvan de papierwinkel voor de certificering van de cursisten door de MerSeta misschien wel de belangrijkste is, naast het geven van informatie over de opleidingen aan belangstellenden.

En tussen dat alles leidt Humphry Joseph, als trotse CEO de twee bestuursleden door de hal. Het is elk jaar weer een genot om cursisten en staf aan het werk te zien. Ook de gesprekken met vier oud-cursisten zijn inspirerend.

1.3. Lasopleiding

In de loop der jaren is de lasopleiding een gedegen opleiding geworden. Het is gebleken dat de ervaren Johan Gordon samen met de door RMI zelf opgeleide Bennie, een goed team vormen. In 2019 zijn 48 lassers opgeleid, waarvan 25 aansluitend werk hebben gevonden.

Het totaal opgeleide lassers is nu gegroeid tot 745! Een groot deel van hen met een MerSeta diploma, de rest, met name degenen die niet de voor een officieel certificaat vereiste 'grade 9' als vooropleiding hebben, met een RMI-certificaat. Het merendeel van deze oud-cursisten is man en jong of man en wat ouder, een enkeling is jong en vrouw.

1.4. Loodgietersopleiding

De opleiding tot loodgieter is in 2018 voorzichtig van start gegaan met een goede en gekwalificeerde docent. Neville de Villiers, heeft zelf ook een bedrijf en hij neemt zijn studenten regelmatig mee op 'klus'. Een mooie constructie, waardoor de gewenste nauwe combinatie van leren en werken daadwerkelijk gerealiseerd wordt.

Er is hard gewerkt in 2019, er zijn 28 studenten opgeleid, waarvan 20 na de opleiding direct aan het werk konden. Vanwege het succes van de eerste proefronde is besloten de opleiding op grotere schaal voort te zetten. Hiervoor hebben RMI en Leweza samen een plan gemaakt. Hierin verschuift de financiering gaandeweg van Leweza naar de eigen inkomsten van RMI. Ook hier geldt 'de cost gaet voor de baet uyt'. RMI moet de opleiding immers kunnen uitvoeren in de periode, waarin het dit plan uitvoert. Voor de financiering van de onze bijdrage aan dit project, €42.542 verspreid over 3 jaar, is door Leweza een sponsor gevonden.



Studenten lassen en loodgieten

1.5. Reachen

Het leerbedrijf Reachen is door RMI opgericht om studenten de gelegenheid te geven hun stage te doen. Door de slechte economische situatie in Zuid-Afrika zijn veel bedrijven omgevallen, waaronder een heel aantal waarmee RMI stageafspraken had. Daardoor bleek de voor een MerSeta-diploma verplichte stage moeilijk uit te voeren. Reachen wil op den duur selfsupporting worden door de oefenwerkstukken te verkopen en opdrachten uit te voeren voor bedrijven of particulieren. Voorbeelden hiervan zijn bv. een anti inbraakdeur, een hekwerk en een braai. De succesvolle ondernemer Carl Thierens steunt Reachen om geleidelijk aan 'workplace approved' te worden. In 2019 hebben 18 studenten hun stage in Reachen gedaan.



REACHEN studenten bezig met opdracht

1.6. Bedrijfsscholing

Het komt in Zuid-Afrika vaak voor dat in een bedrijf mensen werken met zeer beperkte vakkennis en zonder diploma. Voor hen was verder leren vaak onbetaalbaar. Er is daarom behoefte aan (bij)scholing. RMI is hierop ingesprongen en biedt bedrijven de gelegenheid hun medewerkers te laten bijscholen op zaterdag. Dat geeft die medewerkers een veel sterkere positie en verschaft RMI extra middelen, die geïnvesteerd worden in de 'reguliere' opleidingen. Standard Profile heeft van dit aanbod in 2019 opnieuw gebruik gemaakt.

1.7. Early Childhood Development (ECD)

Een van Humphry's dromen is al sinds langere tijd een ECD onder de vleugels van RMI te hebben. Deze droom kwam in 2019 dichterbij door de vraag van een gecertificeerde trainer aan Humphry of RMI onderdak kon bieden aan de uitvoering van deze cursus in 2019. ECD is ontwikkeld door de Universiteit van Pretoria met als doel de positie van kansarme vrouwen in Zuid-Afrika te versterken. Het is een eenjarige sociaalpedagogische cursus, die

opleidt tot bijvoorbeeld gecertificeerd crècheleidster. Onder leiding van Esther Steyn hebben 11 studenten deze cursus gevolgd en met succes afgerond. Humphry gaat zich inzetten om deze opleiding permanent bij RMI uit te kunnen voeren en op deze manier meer vrouwen een kans te bieden op een beter bestaan.

1.8. Nieuwe Locatie

In het najaar van 2019 is RMI verhuisd naar de haven van Kaapstad in het gebouw van het Scheepvaart Trainingscentrum Southern Africa (STC-SA). Het Scheepvaart Trainingscentrum International is een Nederlands opleidingscentrum te Rotterdam met vestigingen over de hele wereld, waaronder Zuid-Afrika. Het bedrijf leidt wereldwijd (jonge) mensen op voor functies in de scheepvaart. In Kaapstad waren zij op zoek naar een gecertificeerde lasopleiding en vonden in Reach Make It (RMI) een aantrekkelijke partij om mee samen te werken, omdat het een gecertificeerde opleiding is. Ook het feit dat tekeninglezen in het programma zit, was een belangrijk pluspunt. In gesprek met Humphry Joseph, die juist was geconfronteerd met een voor RMI niet op te brengen verhoging van de huur van de hal in Kuilsrivier, werd snel overeenstemming bereikt en besloot Humphry te verhuizen naar een grote, leegstaande werkplaats van STC-SA. Natuurlijk waren enkele aanpassingen nodig, zoals verplichte markering op de vloer en een afzuiginstallatie voor het lassen en enkele muurtjes voor oefeningen als loodgieter. Met vereende krachten en financiële steun van Leweza zijn die snel gerealiseerd. Het bestuur van Leweza heeft in januari 2020 een gesprek met Albert Bos, directeur van STC-International te Rotterdam. Dat was een goed gesprek: STC heeft oog voor onze doelgroep, voor de unieke positie van RMI en is bereid tot samenwerking met RMI. Duidelijk werd dat STC -Zuidelijk-Afrika zelfstandig mag besluiten om samenwerkingen aan te gaan met lokale partijen. De Rotterdamse directie staat daarachter, de verantwoordelijkheid ervan ligt bij STC-Zuidelijk-Afrika. We spraken af elkaar rond de zomer weer te ontmoeten.



Aan de slag op de nieuwe locatie, praktijk en theorie

1.9. Accreditatie en de MerSeta

Net als in Nederland wordt ook in Zuid-Afrika een accreditatie periodiek opnieuw getoetst. Voor RMI valt dat moment praktisch samen met de verhuizing naar het STC-pand. Voor de accrediterende instelling, de MerSeta, valt dit moment in een periode, waarin de accrediterende instellingen in Zuid-Afrika worden gereorganiseerd en ze bovendien een nieuw en behoorlijk ingewikkeld administratief systeem invoeren.

Voor de Zuid-Afrikaanse zomervakantie is de staf van RMI daardoor druk in de weer met het uitlijnen en inrichten van de nieuwe leerwerkplaats volgens de normen van de MerSeta en het zoeken in de verhuisdozen naar de juiste dossiers. Dat lukt goed, dus inhoudelijk en m.b.t. de inrichting is eind 2019 alles conform de accreditatie eisen.

Het nieuwe administratieve systeem bij de MerSeta, waarin de gegevens van studenten opgeslagen worden, lijkt ook begin 2020 nog een nauwelijks te nemen horde. Niet alleen omdat het behoorlijk ingewikkeld is gemaakt, maar ook doordat het aan MerSeta-zijde nog allesbehalve operationeel is. In overleg met de MerSeta wordt nu voorlopig een bypass gebruikt, die echter wel voor een behoorlijke vertraging in het afhandelingsproces zorgt. Dat is lastig voor de studenten, die langer op hun MerSeta-diploma moeten wachten. Het is ook lastig voor RMI, omdat de bijbehorende geldstroom vanuit de MerSeta eveneens op zich laat wachten.



1.10. Beurzen

RMI bereikt steeds meer die echte doelgroep: 'the poorest of the poor'. Deze mensen zijn niet in staat de kosten voor de opleiding te betalen. Van hen wordt alleen -naar draagkracht- een basis fee gevraagd. Deze wordt meestal door familieleden voorgeschoten, moeder, broer, zus oom of tante. Daarom wordt een aantal cursisten die aantoonbaar de opleiding niet kunnen betalen, door Leweza gesteund middels een beurs. In 2019 is in totaal ZAR 100.000 voor beurzen overgemaakt.

In 2018 is het RMI gelukt zelf via fondswerving beurzen te realiseren via de Koning Boudewijn Stichting. Deze heeft een bijdrage van ZAR 300.000 toegezegd, verspreid over drie jaar. Overigens is de fee die RMI voor de opleidingen vraagt al volstrekt onvoldoende om de scholingskosten te betalen, er moet dus altijd geld bij.

2. Organisatie RMI

2.1. Middelen RMI

RMI financiert de kosten van de opleiding uit het cursusgeld van de deelnemers, uit de bijdragen van de MerSeta (leerlingstelsel en O en O fonds) voor gecertificeerde cursisten en uit sponsorgeld. Daarnaast worden betaalde opdrachten uitgevoerd: Bedrijfsopleidingen voor Standaard Profile en productieopdrachten voor lassers en loodgieters via het leerbedrijf Reachen.

De tegenvallende economische ontwikkelingen maken het RMI ook in 2019 niet gemakkelijk om (grote) sponsoren te vinden. Bovendien houdt de MerSeta zich slecht aan haar verplichting om voor iedere student die het MerSeta certificaat heeft behaald, een vastgesteld bedrag uit te keren. Ook de dip in het aantal studenten kort na de verhuizing verstoort de geldstroom van de fees van de studenten. De middelen zijn dus niet toereikend. Voor de korte termijn is daarom Leweza met een lening bijgesprongen.

En Humphry heeft, op basis van 'no cure no pay' mevrouw Ruth Fortuin benaderd. Zij heeft ervaring met fondsen in de welzijnssector en zal zich inzetten om voor 2020 donaties voor RMI uit eigen land te verwerven.

2.2. Staf RMI

Humphry Joseph is als CEO van RMI nog steeds de drijvende kracht. Zonder salaris en zonder onkostenvergoeding staat hij belangeloos voor zijn droom: 'the poorest of the poor' een kans te geven op een menswaardig bestaan.

Johan Gordon is de ervaren lasdocent, die naast zijn docentschap Lynton Skeffers (Bennie) begeleidt. Bennie is een oud cursist van RMI, een jonge, energieke man die bij RMI zijn hart aan het lassen heeft verloren. Hoewel hij (nog) niet didactisch geschoold is wordt hij zichtbaar door de cursisten gerespecteerd. Het is een geboren trainer. In 2019 heeft hij zijn MerSeta certificaat behaald en Humphry Joseph zoekt nu samen met hem een traject om hem de komende jaren tot allround lasser op te leiden.

Neville de Villiers is een ervaren vakman met een eigen loodgietersbedrijf. Hij neemt de cursisten, naast de oefeningen in de hal mee 'on the job'. Dat wordt door de cursisten zeer gewaardeerd.

Naast het leren van een vak wordt door Humphry Joseph en de docenten veel aandacht besteed aan houding, gedrag en samenwerken, als cursist, maar natuurlijk ook als werknemer. Belangrijk onderdeel van de opleiding zijn verder de zogenaamde soft skills en het starten van een eigen onderneming.

Thokozile Tsangana (Thoko) verzorgt al jaren de administratie en de communicatie. Zij heeft haar 'First Aid' diploma gehaald, zodat bij RMI ook de BHV (Bedrijfshulpverlening) op orde is.

Humphry Joseph en Johan Gordon hebben beiden in 2019 de door de MerSeta verplichte cursus tot assessor gevolgd, daarnaast volgde Humphry ook de opleiding tot moderator.



RMI-docenten Johan Gordon, 'Bennie' en Neville de Villiers

3. 2020 en Corona

In februari/maart 2020 brengen Diet Grosheide en Mieke Malda namens Leweza een bezoek aan RMI. De haven is afgesloten van de stad door diverse ingangspoorten. Gewapend met identiteitsbewijzen lukt het de juiste toegang te vinden en te passeren. In het gebouw van STC-SA worden ze door Humphry met enige trots rondgeleid. RMI mag van allerlei STC-faciliteiten gebruik maken. In de RMI-werkplaats is het rustig, acht nieuwe studenten zijn aan de lasopleiding begonnen. De enige kandidaat voor loodgieten heeft zich teruggetrokken, hij werkt 's nachts en overdag naar school is te zwaar voor hem. De zomervakantie is voorbij, de studenten uit 2019 zijn de week ervoor afgezwaaid en RMI is verhuisd naar een nieuwe omgeving. Voor kandidaten uit de oude omgeving Kuilsrivier blijkt het erg moeilijk de nieuwe plek te bereiken. De trein is niet ongevaarlijk, wel het snelst en betaalbaar, maar wordt gesaboteerd: rails vernield, leidingen gestolen, treinstellen in brand gestoken. Alternatieven zijn voor deze groep onbetaalbaar. Degenen die wel gaan zijn ruim twee uur onderweg, heen én terug. RMI werkt nu aan bekendheid in de nieuwe omgeving. Ook Kolping zegt toe weer studenten aan RMI te gaan leveren, nu uit andere wijken in de omgeving van de haven.

Diet en Mieke maken kennis met Patrick Wells en Patrick Kleinbooi, zij vormen de directie van STC-SA; hardwerkende, positief ingestelde mannen met het hart op de juiste plaats. Zij leiden 'on demand' op voor diverse overheden en bedrijven in de scheepvaart. Samen met Humphry zijn door STC-SA enkele offertes gemaakt, waarvan een met het opleiden van 49 lassers er erg beloftevol uitziet, deze zal eind maart starten.

Diet en Mieke bezoeken ook Imizamo Yeto, een township bij Hout Bay, dat na de afschaffing van de apartheid opgericht is voor 20.000 mensen met zgn 'Mandelahuisjes'. We worden rondgeleid door Minthi Pato, initiatiefneemster van Sakhiziswe. Momenteel is het aantal bewoners over de 50.000, niemand weet hoeveel er precies wonen. Een groot deel van de mensen woont in shacks. De werkloosheid is enorm. Wel vertelt Minthi ons dat een opleiding tot loodgieter voor een aantal jonge mannen een uitkomst zou zijn. Nu beginnen die in de ochtend al aan het (zelf gebrouwen) bier. Het enige echte probleem is het vervoer naar de haven van Kaapstad.

Humphry bedenkt daarop te gaan praten met vriend en ambassadeur van Leweza Dick Gerdzen uit Hout Bay, om vervoer en een boterham te regelen voor groepen uit deze township. Het liefst ook met betaling van de kosten van de opleiding. Dick kent veel (rijke) bewoners van Hout Bay en is altijd bereid tot creatief meedenken.

Kortom: Diet en Mieke verlaten Kaapstad na twee weken met een sterk toegenomen hoop op een mooie duurzame toekomst voor RMI!

En dan is er ineens Corona en sluiten STC-SA en RMI medio maart de deuren vanwege de veiligheid voor studenten en personeel. Eind maart besluit de Zuid-Afrikaanse regering tot een volledige lockdown van het hele land. We kunnen nu niets anders dan afwachten. Ook in Zuid-Afrika is het niet te voorspellen hoe lang het duurt voor opleidingen (met reizen!) weer mogen en veilig kunnen beginnen. Natuurlijk blijven wij intussen in contact met RMI. Over hoe het hun nu vergaat en over hoe zij denken straks de draad weer op pakken. Op voorhand is duidelijk, dat dan moet in een andere sociale en economische context, die van hen en ons aanpassing vraagt.

4. Organisatie Leweza

4.1. Het bestuur

Het bestuur van de Stichting Leweza bestaat uit vier leden. Penningmeester Geerte Binnema heeft in januari 2019, wegens drukke werkzaamheden, afscheid van Leweza genomen. We hebben Geerte van harte bedankt voor haar bijdrage aan ons bestuur, voor haar kennis, kunde en betrokkenheid.

Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor het werk dat ze voor Leweza verrichten. Zij die hun onkosten declareren, schenken het gedeclareerde bedrag direct weer terug aan Leweza.

In 2019 is het Leweza-bestuur zeven keer bijeengewees. Op de agenda stonden o.a. het 'plumbing-project', het beurzensysteem, financiën algemeen, fondsenwerving, de toekomst van Leweza en werkbezoeken.

Drie leden van het bestuur hebben in het najaar de landelijke Partin-dag bijgewoond. Daarnaast is digitaal en telefonisch overleg geweest en zijn op verschillende momenten bestuursleden bijeengewees voor overleg met elkaar of met derden.

Per 31 december 2018 bestaat het bestuur van St. Leweza uit de volgende personen

Naam	Functie in bestuur	Achtergrond
Ton Reijers	Voorzitter	Organisatieontwikkeling en Management Development
Rob Kröber	Secretaris	Manager zorg
Diet Grosheide	Lid	Werkzaam bij de sociale coöperatie 'Blauwe Paraplu'; coaching en projectontwikkeling
Mieke Malda	penningmeester	Interimmanagement, coaching en mediation.

4.2. Ambassadeurs

Dick Gerdzen (Oprichter Business School Nederland) is al jarenlang ambassadeur van Leweza. In 2015 heeft hij gezelschap gekregen van André Timmermans. André was algemeen directeur van de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en al jaren zeer geïnteresseerd in het werk van Leweza.

In 2016 heeft onze medeoprichtster Aranka Goijert, haar bestuurslidmaatschap verruimt voor het ambassadeurschap. Zij is voormalig lid van de Eerste Kamer en heeft veel deskundigheid en ervaring op het gebied van scholing en arbeidsmarkt.

4.3. Vrijwilligers

Zonder vrijwilligers kan een stichting als Leweza niet bestaan. Gelukkig kan Leweza steeds een beroep doen op vakkundige mensen die onze doelen een warm hart toedragen, zoals: Karin Zijlstra (communicatie en praktische inzet)
Theo Stielstra (opleider)
Jos Brinkhuis (kascontrole)

5. Financiën Leweza

De samenwerking van Leweza met RMI heeft tot doel om samen vakopleidingen voor kansarme jongeren in Zuid-Afrika te ontwikkelen, deze in de praktijk te brengen en dan tot verzelfstandiging en duurzaamheid te komen. Afgesproken was dat RMI vanaf 2018 de lasopleiding en na enkele jaren ook de loodgietersopleiding, zelfstandig zou moeten kunnen voortzetten met eigen financiële inkomsten. Door de samenwerking met STC-SA vanaf eind 2019, zag dat er beloftevol uit. Tot de Corona crisis. Gezien de huidige (april 2020) lockdown, valt ook voor Zuid-Afrika niet in te schatten wanneer en op welke wijze scholen en trainingscentra weer open mogen. Het is dus voor Leweza onmogelijk en onwenselijk zich nu aan het beleid van geleidelijke terugtrekking te houden.

Om nog meer cursisten uit de armste groepen toe te kunnen laten heeft Leweza in 2019 aan RMI € 6.479 overgemaakt voor deze beursstudenten.

RMI en Leweza hebben samen een projectplan voor de opleiding tot loodgieter gemaakt met een aflopende financiering van Leweza en een olopende financiering van RMI. In dit kader heeft Leweza in 2019 voor € 4.295 euro geïnvesteerd voor apparatuur en materieel en bijgedragen in de operationele kosten van deze opleiding. Daarnaast heeft een genereuze sponsor Leweza toegezegd de voltooiing van de loodgietersopleiding in z'n geheel (€ 42.542)! te willen financieren, zowel oefenmateriaal, gereedschap, salaris als (deel van) de huur van de loods. Een fantastische toezegging. Natuurlijk horen daar spelregels bij, maar daar mag RMI toe in staat geacht worden.

Leweza heeft in 2019 geen financiële bijdrage geleverd aan de praktijk leerwerkplaats Reachen waar de leerlingen producten kunnen maken die voldoen aan de praktijkstage eisen van de Merseta. Die investering was eind 2017 al gedaan.

Samengevat heeft Leweza de volgende bedragen overgemaakt aan RMI:

- € 6.479 voor de beurzen
- € 700 voor de verplichte cursussen assessor en moderator
- € 4.296 voor loodgieten
- € 7987 voor de verhuizing naar STC in de haven van Kaapstad
- € 9340 als lening
- € 28.802 totaal aan bijdragen aan RMI

De kosten van de opleidingen van de staf en de bijdragen aan de loodgietersopleiding zijn gefinancierd uit bijdragen van fondsen en individuele sponsors. De beurzen zijn voor het overgrote deel gefinancierd uit bijdragen van andere particuliere sponsors.

Deze bedragen zijn terug te vinden in het overzicht baten en lasten van de jaarrekening 2019. Daaruit blijkt ook dat bijna het volledige bedrag aan inkomsten van Leweza besteed wordt aan RMI in Zuid-Afrika. De kosten in Nederland bedragen € 299, dit zijn hoofdzakelijk bankkosten en het lidmaatschap van Partin, BIS en webservice

Op advies van de kascommissie heeft het bestuur in 2019 besloten de eerdere lening van ZAR 220.000 om te zetten in een gift aan RMI.





Narrative report for the period 1 January 2019 to 31 December 2019

Introduction

The year 2019 will go down as one of the memorable years in the short history of Reach Make It. This is due to two major milestones that happened in the life of the organization.

1. Relocation

In October of 2019 Reach Make It relocated from the industrial area of Kuils River to the Port of Cape Town. This was not only an important, but a very significant move. It meant that RMI has now moved to the heart of the industrial life of the city and country. The harbour is literally the hub for skills such as those that are on offer by Reach Make It. It is also much more convenient for the people from the different outlying areas of the city to travel to Cape Town station and just walk the small distance to the Academy in the Harbour.



New training venue of the Reach Make It Skills Academy

RMI was offered operational space by STC-Southern Africa, a company which offers maritime training solutions and services, which encompass all aspects of Human Resource Development, Consultancy, Technical Assistance and Research.

They are affiliated to STC International in the Netherlands which have footprints in Oman, Mozambique, Indonesia, Vietnam, Philippines and Kazakhstan.



Training unit at STC



STC safety training



STC classroom lectures

As the partnership between RMI and STC-SA develops it becomes all the more clear that it is going to have great potential and far reaching effects in the future. STC-SA approached RMI due to the synergy between the courses of RMI and what they offer. STC will make the courses of RMI part of their training. The accreditation of RMI was a key factor in their decision. Both organisation will keep their autonomy.

STC-SA not only offers Reach Make It very low rental cost, but also made their very expensive Learner Management System available to us. This relationship will change the landscape of training in South Africa and will benefit the poor and unemployed even more. It will also allow RMI a footprint in the maritime industry in as well as outside of South Africa.

2. Early Childhood Development

It was and still is one of the plans of RMI to start in ECD training in order to help and empower more former disadvantaged and poor women of this country. In 2019 this dream came even more closer to us. Reach Make It was approached by Judea Hope, an NGO from Pretoria to help and partner with them to roll out a one year Early Childhood Development program called Elevate.

This is a program that has been developed by the University of Pretoria. As a South African Qualifications Authority (SAQA) accredited program it gives students twenty (20) Continuous Professional Development Points (CPD).



Esther Steyn the facilitator/teacher

Due to my background as an educator and as overseer of the program, I was trained as the master trainer for the program. In turn I recruited, Esther Steyn a professional ECD Assessor and Facilitator, and trained her as a trainer to present the program. Esther was for eleven (11) years the ECD Training Manager for the Catholic Welfare Society. Part of her job was to oversee twenty-eight (28) Early Childhood Centres in the Delft area in Cape Town for the Western Cape Government Department of Social Services.

During the year students were trained in the following disciplines:

1. The fundamentals of the Elevate Education Program
2. How children learn and develop (holistic developments & multiple intelligence)
3. Obstacles/special needs experienced by children & how they overcome those
4. Special goals for the “Elevate Education” Program
5. Understanding the structure of the lesson plans & other activities
6. Understanding the parts of the elevate daily program
7. Understanding the curriculum themes that will be covered during the year
8. Other important aspects to deal with
9. The classroom, administration, cooking and logistics
10. Health and safety

This exercise has helped RMI gain the experience to get ready to present their own accredited Early Childhood Development training soon.

Success stories of the class of 2019

All the eleven 11 students completed the course successfully. Most of them were already working in the Early Childhood Development field and just wanted the needed qualification so not only to keep their job, but also to earn a better salary.



Elana was the commencement speaker



The ECD Class of 2019 (absent Judy Marsh)



Gabby with parents was unemployed. She now works as an ECD teacher at a creche

Delicia Tobias obtained an assistant teacher post at de Kuilen Primary School after she finished the program. “I got this job due to the training of the Elevate Program. It not only counted heavily in my favour, but I used most that I learnt in the interview. This is my first step to become a qualified educator;” she said.



Delicia now an assistant teacher at de Kuilen

The twenty-one year (21) old Ambrosha Daniels started her own tutoring business after she completed the training program. She is actively busy helping grade 4 to grade 7 learners with mathematical and reading skills. She said that she just missed a job in this field with the City of Cape Town because apparently, she was too young. “They were very impressed during the interview with my outlook and qualification in ECD;” she concluded.



Ambrosha started own business

Welding

Reach Make It also made very good strides in the welding division. What was outstanding from the team was that we relocated from Kuils River to the harbour with not much of a disruption in the training schedule. Teaching went ahead despite the fact that lots had to be done to get the training centre ready. It was a nice sight to see the staff even working on a Saturday.

The only big challenge was the travelling arrangement for the employees. Eventually we also overcame that challenge. Now the program is running in a new setting.

Johan and Humphry also attended a training course to become assessors. We both worked very hard especially on our portfolio of evidence (POE). Our hard work paid off as we both completed the course successfully. Thoko also finished a First Aid course successfully.



Johan as a subject matter expert was the first to receive his certificate from the merSeta. Humphry had to apply for the theory part of the welding and plumbing courses and is still awaiting his certificate from the merSeta. The merSeta also informed RMI that he will definitely be accepted as a moderator to the welding program as soon as he finished the training successfully.

Reach Make It trained (forty-eight) 48 welding students for 2019. We are of the opinion that the number was impacted because of the relocation. Out of the 48 students, (twenty-five) 25 were able to secure employment in the engineering field.



Richard Hess a student at RMI

Our accreditation came to an end on 19 August 2019. Reach Make It immediately applied for the extension of their accreditation. Our application was successful. One of the recommendations of merSeta from this process is that RMI must appoint another qualified welder as a trainer.

Reachen Engineering

Reachen Engineering also relocated with the welding and plumbing to the Port of Cape Town. We have started the workplace approval of Reachen and are awaiting the finalization of the application.

Reach Make It was able to place (eighteen) 18 of their students at Reachen for practical training and workplace exposure. All of them finished their practical's and workplace experience and some have already received while others are still awaiting their merSeta endorsed Statements of Results.



Snothando Mpata, Imelda Slinger, Thobela Twala, Gailin Malgas, Mbulelo Skosana, Quinton Davids and other students in the workshop

Plumbing

The plumbing division also quickly settled into the new environment in the Port of Cape Town. Although we believe that the relocation has affected the number of students negatively, but we know it will stabilize soon.

RMI trained (twenty-eight) 28 students in plumbing for 2019. Twenty (20) students found employment in the plumbing sector and some are self-employed and some of them also do weekend jobs to raise a further income.

To help the plumbing students gain work experience, Neville de Villiers, the plumbing instructor, took the students from time-to-time onto construction worksites, especially on a Friday.



Zizy one of our students



Abduraham Benjamin and Zizy two of our plumbing students with Neville de Villiers the teacher

A student checking the levels

Conclusion

Reach Make It is well poised to add two new skills to the welding and plumbing. Due to the partnership and the work done by RMI in the implementation and roll out of the Elevate Early Childhood Development, everything is in place for us to offer an accredited ECD course to the public.

The relocation also played a role for us to be introduced and to build relationship with a qualified electrician. Vernon Booyesen is a qualified electrician who worked for the City of Cape Town. He is willing to come work as a teacher when we offer training in electricity.

Though we have a few challenges we are ready to embrace our mistakes and build on our bright future. We know if we are not here, the poorest of the poor will be even more poorer. The former disadvantaged will be even more disadvantaged and the hopeless will even have less hope.

RMI is the door to a better future to them all. Thanks for your help so that RMI can keep the door open. You are changing lives. Thank you!

Yours in development

A handwritten signature in black ink that reads "Joseph". The signature is stylized with a large, circular initial 'J' and a long, sweeping underline.

Humphry Joseph
Chief Executive