



**Stichting  
Leweza**  
Leerwerkplaats Zuid-Afrika

# Jaarverslag 2020

April 2021

***‘Vakscholing en arbeidstoeleiding,  
dé sleutel tot armoedebestrijding in Zuid-Afrika!’***

Huygenslaan 21 | 3931VG Woudenberg  
tel: 0610579730 | [info@leweza.nl](mailto:info@leweza.nl)  
[www.leweza.nl](http://www.leweza.nl)  
Bank: NL 06 TRIO 021 24 66 208, t.n.v. Penningmeester, Stichting Leweza



813599994

KvK 05075600

## Woord vooraf

Stichting Leweza wil kansarme jongeren en jonge volwassenen uit de townships in Zuid-Afrika perspectief bieden op een menswaardig bestaan middels vakscholing en arbeidstoeleiding. Wij werken daarbij nog steeds nauw samen met Reach Make It! Skills Academy (RMI) in Kaapstad.

In dit Jaarverslag 2020 geven we op hoofdlijnen de resultaten en gebeurtenissen weer bij onze partner Reach Make It! Skills Academy, het eveneens door ons ondersteunde leerbedrijf Reachen en bij onszelf, Stichting Leweza. In de (separate) Jaarrekening 2020 treft u de financiële verantwoording over 2020 van Leweza.

Dit Jaarverslag 2020 is goedgekeurd en vastgesteld door het bestuur op 21-04-2021. De kascommissie heeft geen onvolkomenheden geconstateerd.

Sinds ruim een jaar is RMI nu gehuisvest in de haven van Kaapstad in het Scheepvaart Trainingscentrum, STC-Southern Africa, onderdeel van het STC-International met hoofdkantoor in Rotterdam. Een prachtige en beloftevolle wederzijdse samenwerking! Naast de lasopleiding worden studenten opgeleid tot loodgieter. Voor de verduurzaming van deze laatste opleiding maakten RMI en Leweza samen een plan, waarvoor in Nederland ruim voldoende middelen zijn verworven.

Daarnaast zijn er concrete plannen voor de opleiding tot elektricien en een herstart van de ECD-opleiding (Early Childhood Development) die door de Corona epidemie werd stilgelegd.

De wereldwijde coronacrisis heeft eind maart 2020 ook Zuid-Afrika in volledige lockdown gelegd. Dit was direct na het bezoek van twee bestuursleden van Leweza en juist op het moment van bijzondere samenwerkingsprojecten met STC-SA sloeg dit noodlot toe. In het jaarverslag van 2019 is hiervan reeds melding gedaan.

Helaas is de docent, Vernon Booyen, die de opleiding tot elektricien zou gaan opzetten, in 2020 overleden aan COVID-19. Ondanks deze tegenslag, de onderbreking van de opleidingen met ruim 6 maanden en de overige impact van de coronapandemie, kunnen we met grote waardering terugkijken op de activiteiten (met bijbehorende resultaten) die door RMI en Reachen in dit moeilijke jaar toch zijn uitgevoerd!

In 2018 heeft het bestuur van Leweza besloten met haar financiële ondersteuning van RMI te streven naar 'sustainability' van RMI-activiteiten binnen twee jaar. Het realiteitsgehalte hiervan zal in 2021 opnieuw bekeken worden, gezien de gevolgen van de coronacrisis voor RMI alsmede de economische situatie in Zuid-Afrika en de samenwerking met STC.

Een woord van dank aan onze trouwe sponsors, alle fondsen en particuliere donateurs is hier opnieuw op zijn plaats. Zij hebben het mede mogelijk gemaakt dat ook in 2020 de RMI Skills Academy en het Leerbedrijf Reachen konden blijven werken. Ook de, in november 2020 gestarte, crowdfunding blijkt een groot succes. Dit alles om kansarme jongeren in Zuid-Afrika juist nu een hart onder de riem te steken.

Op onze website ([www.Leweza.nl](http://www.Leweza.nl)) vindt u meer informatie over onze partner en over onze manier van samenwerken.

Namens het bestuur,  
Mieke Malda

## Inhoud

	pagina
<b>Woord vooraf</b>	2
<b>1. Jaaroverzicht 2020, belangrijke gebeurtenissen</b>	4
1.1 Opleiden en werk	4
1.2 RMI in bedrijf	4
1.3 De opleidingen, werk-leerbedrijf Reachen (en Corona)	5
- de lasopleiding	5
- de opleiding tot loodgieter	5
- de opleiding Early Childhood Development	6
- werk-leerbedrijf Reachen	7
- bedrijfsopleidingen	7
1.4 Verlening accreditatie	8
1.5 Beurzen	8
1.6 Aantal opgeleiden	8
<b>2. organisatie RMI</b>	8
2.1 Middelen RMI	8
2.2 Staf RMI	9
<b>3. Organisatie Leweza</b>	10
3.1 Bestuur	10
3.2 Ambassadeurs en vrijwilligers	10
<b>4. Financiën</b>	10
<b>Bijlage:</b>	13
Annual narrative report 2020, Humphry Joseph	



*Las cursisten weer aan het werk na de onderbreking i.v.m. Corona*

## Hoofstuk 1. Jaaroverzicht 2020, belangrijke gebeurtenissen

Een overzicht van belangrijke gebeurtenissen en resultaten in 2020.

### 1.1. Opleiden en Werk

Alle opgeleide cursisten worden klaargemaakt voor werk in de maatschappij. Maar daarnaast levert vakmanschap ook zelfvertrouwen, bewustwording en vaardigheden als samenwerking en reflectie op. Dat blijkt belangrijk, zeker in deze slechte economische tijd in Zuid-Afrika. De cursist, die nog geen baan heeft kunnen vinden, heeft vaak voldoende zelfvertrouwen opgebouwd om met de opgedane kennis en vaardigheden in de informele economie diensten te leveren, bijvoorbeeld in de onderhoudssector. Daar waar betaling onmogelijk is, is de vorm van wederdienst of ruilen ook gebruikelijk. Door op deze manier actief te zijn hebben ze daarnaast een grotere kans op een baan, of werk in hun eigen bedrijf, vooral wanneer de economie weer groei laat zien.

Ruim een half jaar waren er door Corona geen lessen op RMI. Desondanks haalden 19 cursisten hun certificaat, waarvan 14 bij lassen en 5 bij loodgieten. Terwijl de economie praktisch platlag, heeft toch een substantieel van hen werk gevonden; alle loodgieters en 10 van de 14 opgeleide lassers. Een mooie bijdrage aan de Zuid-Afrikaanse economie.

### 1.2. RMI in bedrijf

In februari/maart 2020, net na de verhuizing van Kuilsrivier naar het STC-pand in de haven van Kaapstad, brengen Diet Grosheide en Mieke Malda namens Leweza een bezoek aan RMI. De haven is afgesloten van de stad door diverse ingangspoorten. Gewapend met identiteitsbewijzen lukt het de juiste toegang te vinden en te passeren. In het gebouw van STC-SA worden ze door Humphry met enige trots rondgeleid. RMI kan van allerlei STC-faciliteiten gebruik maken. In de RMI-werkplaats is het rustig, acht nieuwe studenten zijn aan de lasopleiding begonnen. De enige cursist voor loodgieten heeft zich teruggetrokken, hij werkt 's nachts en overdag naar school is te zwaar voor hem. De zomervakantie is voorbij, de studenten uit 2019 zijn de week ervoor afgezwaaid en RMI is verhuisd naar een nieuwe omgeving. Voor kandidaten uit de oude omgeving Kuilsrivier blijkt het erg moeilijk de nieuwe plek te bereiken. De trein is niet ongevaarlijk, wel het snelst en betaalbaar, maar wordt gesaboteerd: rails vernield, leidingen gestolen, treinstellen in brand gestoken. Alternatieven zijn voor deze groep onbetaalbaar. Degenen die wel gaan zijn ruim twee uur onderweg, heen én terug. RMI werkt nu aan bekendheid in de nieuwe omgeving. Ook Kolping zegt toe weer studenten aan RMI te gaan leveren, nu uit andere wijken in de omgeving van de haven.

Diet en Mieke maken kennis met Patrick Wells en Patrick Kleinbooi, zij vormen de directie van STC-SA; hardwerkende, positief ingestelde mannen met het hart op de juiste plaats. Zij leiden 'on demand' op voor diverse overheden en bedrijven in de scheepvaart en zien met name de gecertificeerde lasopleiding van RMI als een welkome verrijking van het opleidingsaanbod in de haven. Samen met Humphry zijn door STC-SA enkele offertes gemaakt, waarvan een met het opleiden van 49 lassers er erg beloftevol uitziet. De toezegging hiervoor heeft nog niet plaatsgevonden door Corona.

Diet en Mieke bezoeken ook Imizamo Yethu, een township bij Hout Bay, dat na de afschaffing van de apartheid opgericht is voor 20.000 mensen met zgn 'Mandelahuisjes'. We worden rondgeleid door Minthi Pato, initiatiefneemster van Sakhiziswe. Momenteel is het

aantal bewoners over de 50.000, niemand weet hoeveel mensen er precies wonen. Een groot deel van de mensen woont in shacks. De werkloosheid is enorm. Wel vertelt Minthi ons dat een opleiding tot loodgieter voor een aantal werkloze jonge mannen een uitkomst zou zijn. Nu beginnen die in de ochtend al aan het (zelf gebrouwen) bier. Het enige echte probleem is het vervoer naar de haven van Kaapstad.

Humphry bedenkt daarop te gaan praten met vriend, en ambassadeur van Leweza, Dick Gerdzen uit Hout Bay, om vervoer en een boterham te regelen voor groepen uit deze township. Het liefst ook met betaling van de kosten van de opleiding. Dick kent veel (rijke) bewoners van Hout Bay en is altijd bereid tot creatief meedenken.

Kortom: Diet en Mieke verlaten Kaapstad na twee weken met een sterk toegenomen hoop op een mooie duurzame toekomst voor RMI!

En dan is er ineens corona en sluiten STC-SA en RMI medio maart de deuren vanwege de veiligheid voor studenten en personeel. Eind maart besluit de Zuid-Afrikaanse regering tot een volledige lockdown van het hele land. Als Leweza konden wij vervolgens niet anders dan afwachten. Ook in Zuid-Afrika was het niet te voorspellen hoe lang het zou duren voor opleidingen (met reizen!) weer mochten en veilig konden beginnen. Natuurlijk hielden wij intussen nauw contact met elkaar.

In september kregen we bericht dat zowel STC als RMI voorzichtig gingen proberen de activiteiten weer op te pakken.

### **1.3 De opleidingen en Werk-leerbedrijf Reachen (en Corona)**

In 2020 hebben de lasopleiding en de opleiding tot loodgieter uiteraard veel hinder gehad van de Corona-crisis. Desondanks zijn er jongeren opgeleid en heeft het leerwerkbedrijf Reachen diverse opdrachten kunnen uitvoeren. Helaas kon de Early Childhood Development opleiding helemaal geen doorgang vinden. Deze wordt in 2021 weer opgepakt.

Voor alle opleidingen bij RMI geldt dat naast het vakscholingsdeel ook veel aandacht wordt besteed aan houding, gedrag en samenwerken, als cursist, maar natuurlijk ook als werknemer. Belangrijk onderdeel van de opleiding zijn verder de zogenaamde soft skills en het starten van een eigen onderneming.

#### ***De lasopleiding***

In de loop der jaren is de lasopleiding een gedegen opleiding geworden. Het is gebleken dat de ervaren Johan Gordon samen met de door RMI zelf opgeleide Bennie, een goed team vormen. Johan is afgelopen jaar 70 geworden, om hem te ontlasten is Humphry op zoek naar een extra docent.

In 2020 zijn, ondanks corona, toch 14 lassers opgeleid, de eerste groep bestond uit 10 kandidaten, allemaal hebben ze het RMI-certificaat behaald en (tot op heden) 6 tevens het MerSeta-certificaat. De tweede groep bestond uit 9 studenten, waarvan 4 in december het MerSeta-certificaat hebben behaald, de overige 5 gaan verder om in Q1 van 2021 hun certificaat te behalen. In totaal hebben dus in dit moeilijke jaar toch 14 studenten hun diploma in de zak. En 10 van hen hebben een baan! Een ongelofelijke prestatie!

#### ***De loodgietersopleiding***

De opleiding tot loodgieter zou in september 2020 weer van start gaan met 9, op dat moment geregistreerde, studenten. Dat bleek echter een brug te ver. De belemmeringen van de lockdown en met name de kosten en uitval van openbaar vervoer waren te groot om

naar Kaapstad te komen. 5 van hen kwamen uit Kuilsrivier. Die studenten zijn door docent De Villiers vanuit zijn loodgietersbedrijf mee 'op klus' genomen, om hen in de praktijk alles te leren wat de opleiding vereiste. Zij hebben de opleiding in december kunnen afronden met een RMI-certificaat en konden daarna alle 5 direct aan het werk. Ook hier geldt: alle lof voor RMI en de flexibele, inspirerende docent Neville De Villiers!

Ook de loodgietersopleiding wordt volgens de geldende normen in Zuid-Afrika opgezet conform de eisen van de Ceta, de accrediterende instantie voor de loodgietersbranche. In 2020 is de dan net gepensioneerde James Arendse RMI komen versterken. Hij draagt zorg voor de realisatie van de Ceta normen conform het projectplan dat RMI en Leweza samen hebben gemaakt. James regelt ook zaken als werving & selectie (samen met Humphry), de contacten via sociale media en het netwerk van loodgietersbedrijven. In het projectplan verschuift de financiering gaandeweg van Leweza naar de eigen inkomsten van RMI. Voor de financiering van de onze bijdrage aan dit project is door Leweza een sponsor gevonden.



*In opleiding voor loodgieter*

### ***De opleiding Early Childhood Development (ECD)***

Een van Humphry's dromen is al sinds langere tijd een ECD onder de vleugels van RMI te hebben. Deze droom kwam in 2019 dichterbij door de vraag van een gecertificeerde trainer aan Humphry of RMI onderdak kon bieden aan de uitvoering van deze cursus in 2019.

Deze ECD-opleiding is ontwikkeld door de Universiteit van Pretoria met als doel de positie van kansarme vrouwen in Zuid-Afrika te versterken. Het is een eenjarige sociaalpedagogische cursus, die opleidt tot bijvoorbeeld gecertificeerd crècheleidster. Onder leiding van Esther Steyn hebben 11 studenten toen deze cursus gevolgd en met succes afgerond.

Humphry heeft zich ingezet om deze opleiding permanent bij RMI uit te voeren en op deze manier meer vrouwen een kans te bieden op een beter bestaan.

Voor de opleiding in 2020 hadden zich reeds 8 studenten aangemeld, maar deze kon door de coronacrisis, geen doorgang vinden en is doorgeschoven naar 2021.



### ***Werk-leerbedrijf Reachen***

Social enterprise Reachen, het werk-leerbedrijf, dat door RMI is opgericht om studenten de gelegenheid te geven hun verplichte stage te doen en tegelijk inkomsten te genereren, heeft in 2020 enkele prachtige opdrachten verworven!

Allereerst hebben de lasstudenten onder leiding van de docenten, een groot veiligheidshek gemaakt voor de ingang van het gebouw van STC, waar RMI ook in gehuisvest is. De opdrachtgever was hierover zo tevreden dat er eenzelfde opdracht kwam van het visserijbedrijf Oceana in Hout Bay Harbour. Vervolgens kregen de mannen de opdracht in 2021 een oefenplatform voor duikers te bouwen boven het zwembad van STC, gevolgd door het maken van een kooi onder het platform dat gebruikt wordt voor beschermmaatregelen in het kader van corona.

Alle opdrachten dwongen groot respect af bij het management van STC en Oceana. Deze resultaten dragen flink bij aan de wens van RMI om Reachen selfsupporting te maken en RMI een betere financiële basis te verschaffen.



*Het bouwen van een oefenplatform voor STC*

### ***Bedrijfsscholing***

Het komt in Zuid-Afrika vaak voor dat in een bedrijf mensen werken met zeer beperkte vakkennis en zonder diploma. Voor hen was verder leren vaak onbetaalbaar. Er is daarom veel behoefte aan (bij)scholing. RMI is hierop ingesprongen en biedt bedrijven de gelegenheid hun medewerkers te laten bijscholen op zaterdag. Dat geeft die medewerkers een veel sterkere positie en verschaft RMI extra middelen, die weer geïnvesteerd worden in de 'reguliere' opleidingen.

In 2020 was er, door corona, geen mogelijkheid om deze trainingen uit te voeren.

#### **1.4. Verlenging accreditatie Lasopleiding tot 2025**

Net als in Nederland wordt ook in Zuid-Afrika een accreditatie periodiek opnieuw getoetst. Voor RMI viel dat moment praktisch samen met de verhuizing naar het STC-pand. En voor de accrediterende instelling, de MerSeta, viel dit moment in een periode, waarin de accrediterende instellingen in Zuid-Afrika werden gereorganiseerd en ze bovendien een nieuw en behoorlijk ingewikkeld administratief systeem invoerden. Dat was voor beide partijen een lastige en tijdrovende situatie. Maar het is RMI weer gelukt, ze zijn in 2020 opnieuw getoetst en goed bevonden! In 2025 is het volgende periodieke toetsmoment. Hopelijk zal ook de certificering van de loodgietersopleiding in 2021 met de Ceta afgerond kunnen worden.

#### **1.5. Beurzen**

RMI bereikt steeds meer de echte doelgroep: 'the poorest of the poor'. Deze mensen zijn niet in staat de kosten voor de opleiding te betalen. Van hen wordt alleen -naar draagkracht- een basis fee gevraagd. Deze wordt meestal door familieleden voorgeschoten, moeder, broer, zus oom of tante. Daarom wordt een aantal cursisten die aantoonbaar de opleiding niet kunnen betalen, door Leweza gesteund middels een beurs. In december 2020 heeft Leweza voor dit doel een geweldige particuliere donatie van 10.000 euro ontvangen! In 2018 is het RMI gelukt zelf via fondswerving beurzen te realiseren via de Koning Boudewijn Stichting. Deze heeft een bijdrage van ZAR 300.000 toegezegd, verspreid over drie jaar.

#### **1.6. Aantal opgeleiden**

Vanaf de start van RMI in 2008 zijn nu in totaal 842 studenten opgeleid; 759 cursisten hebben het lascertificaat behaald, 41 het loodgieterscertificaat en 11 het ECD-certificaat. Verder hebben 31 werkenden de bijscholing lessen gevolgd. Het merendeel van deze oud-cursisten is man en jong of man en wat ouder, een enkeling is jong en vrouw. De ECD-opleiding kent alleen, meest jonge, vrouwen.

## **Hoofdstuk 2. Organisatie RMI**

### **2.1. Middelen RMI**

RMI financiert de kosten van de opleiding uit het cursusgeld van de deelnemers, uit de bijdragen van de MerSeta (leerlingstelsel en O en O fonds) voor gecertificeerde cursisten en uit sponsorgeld. Daarnaast worden betaalde opdrachten uitgevoerd: Bedrijfsopleidingen en productieopdrachten voor lassers en loodgieters via het leerbedrijf Reachen.

In 2020 was het uiteraard onmogelijk voor RMI om nieuwe (grote) sponsors te vinden. Bovendien houdt de MerSeta zich slecht aan haar verplichting om voor iedere student die het MerSeta certificaat heeft behaald, een vastgesteld bedrag uit te keren en is de omvang van die bijdrage elk jaar afhankelijk van de daarvoor bij hen beschikbare middelen. Daarnaast is het voor het merendeel van de studenten sowieso onmogelijk om het hele bedrag van de opleiding te financieren. Gelukkig draaide Reachen wel goed en leverde het een belangrijke bijdrage aan de continuïteit van RMI.

Om vanaf 2021 de fondswerving een 'boost' te geven, heeft Humphry, op basis van 'no cure no pay' mevrouw Ruth Lottery benaderd. Zij heeft ervaring met fondsenwerving en zal zich inzetten om voor 2021 donaties voor RMI uit eigen land te verwerven.



## 2.2. Staf RMI

Humphry Joseph is als CEO van RMI nog steeds de drijvende kracht. Zonder salaris en zonder onkostenvergoeding staat hij belangeloos voor zijn droom: 'the poorest of the poor' een kans te geven op een menswaardig bestaan.

Johan Gordon is de ervaren lasdocent, die naast zijn docentschap Lynton Skeffers (Bennie) begeleidt. Bennie is een oud cursist van RMI, een jonge, energieke man die bij RMI zijn hart aan het lassen heeft verloren. Hoewel hij (nog) niet didactisch geschoold is wordt hij zichtbaar door de cursisten gerespecteerd. Het is een geboren trainer. In 2019 heeft hij zijn MerSeta certificaat behaald en Humphry Joseph zoekt nu samen met hem een traject om hem de komende jaren tot allround lasser op te leiden.

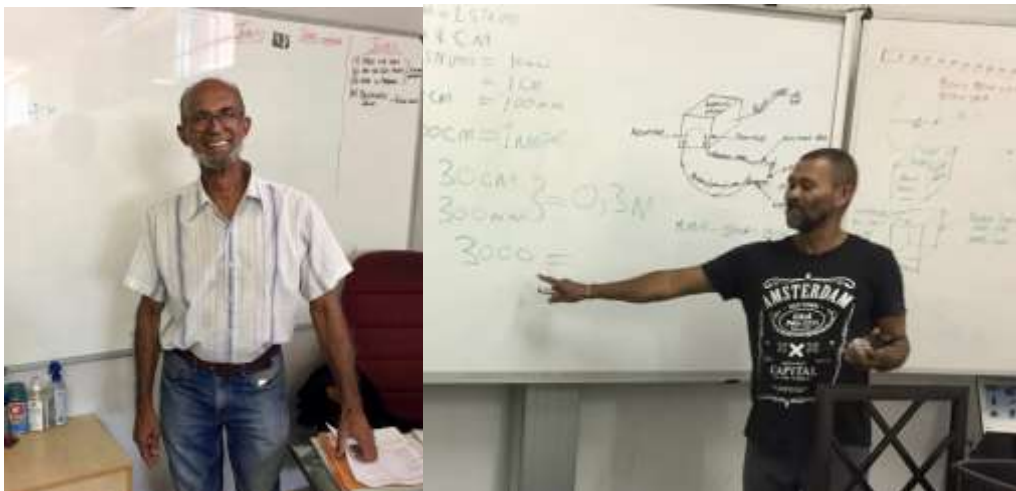
James Arendse is een vakbekwame trainer en manager uit de wereld van de techniek. Hij is eind maart 2020 met pensioen gegaan en zet zich vanaf september 2020 in voor een professionele opzet van het loodgietersproject, hij verzorgt ook de administratie en sociale media voor RMI. Samen met Humphry regelt hij tevens de werving en selectie. Voor de werving van studenten wordt onder andere gebruik gemaakt van FaceBook. De hulp van partnerorganisatie YoungPeople@work van Frank Julie, die een groot bereik heeft onder jongeren is daarbij buitengewoon waardevol.

Neville Devilliers is een ervaren loodgieter met een eigen bedrijf, een vakman met een goed netwerk. Hij neemt waar mogelijk de studenten mee naar opdrachten vanuit zijn bedrijf. Dit wordt door de studenten zeer gewaardeerd.

Thokozile Tsangana (Thoko), die jarenlang de receptie en administratie heeft verzorgd, heeft na de verhuizing van RMI naar de haven van Kaapstad, afscheid genomen van RMI.

Helaas is Vernon Booyen, de docent die de elektra opleiding zou gaan geven, in 2020 getroffen door COVID-19 en daaraan overleden.

Humphry Joseph en Johan Gordon hebben beiden in 2019 de door de MerSeta verplichte cursus tot assessor gevolgd. Humphry Joseph verwacht dat hij in 2021 ook de opleiding tot moderator zal kunnen afronden.



RMI-docenten Johan Gordon en Neville de Villiers

## Hoofstuk 3. Organisatie Leweza

### 3.1. Het bestuur

Het bestuur van de Stichting Leweza bestaat uit vier leden.

Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor het werk dat ze voor Leweza verrichten. Zij die hun onkosten declareren, schenken het gedeclareerde bedrag direct weer terug aan Leweza.

In 2020 is het Lewezabestuur 1 keer fysiek en 3 keer online bijeengewees. Daarnaast waren er veel mail, app en telefonische contacten. Op de agenda stonden o.a. het 'plumbing-project', het beurzensysteem, financiën algemeen en crowdfunding.

Per 31 december 2020 bestaat het bestuur van St. Leweza uit de volgende personen

Naam	Functie in bestuur	Achtergrond
Ton Reijers	Voorzitter	Organisatieontwikkeling en Management Development
Rob Kröber	Secretaris	Manager zorg
Diet Grosheide	Lid	Werkzaam bij de sociale coöperatie 'Blauwe Paraplu'; coaching en projectontwikkeling
Mieke Malda	penningmeester	Interimmanagement, coaching en mediation.

### 3.2. Ambassadeurs

Dick Gerdzen (Oprichter Business School Nederland) is al jarenlang ambassadeur van Leweza. In 2015 heeft hij gezelschap gekregen van André Timmermans. André was algemeen directeur van de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en al jaren zeer geïnteresseerd in het werk van Leweza.

In 2016 heeft onze medeoprichtster Aranka Goijert, haar bestuurslidmaatschap verruilt voor het ambassadeurschap. Zij is voormalig lid van de Eerste Kamer en heeft veel deskundigheid en ervaring op het gebied van scholing en arbeidsmarkt.

### 3.3. Vrijwilligers

Zonder vrijwilligers kan een stichting als Leweza niet bestaan. Gelukkig kan Leweza steeds een beroep doen op vakkundige mensen die onze doelen een warm hart toedragen, zoals: Karin Zijlstra (communicatie en praktische inzet)

Pauline de Jager (crowdfunding)

Jos Brinkhuis (kascontrole)

## Hoofstuk 4. Financiën Leweza

Het zal door bovenstaande duidelijk zijn dat het voor RMI in 2020 een flinke opgave was om de opleidingen draaiende te houden. Maar ze deden wat ze konden:

Zoals Humphry Joseph in zijn narrative report 2020 schrijft:

"It was not easy to resume training after the hard lockdown we had. We are aware that organisations and companies bigger than RMI never opened again after this terrible time. It

was pure passion, being positive, a will to succeed and to serve the poorest of the poor, as well as the support of Leweza that helped us made it”.

Afgesproken was dat RMI vanaf 2018 de lasopleiding en na enkele jaren ook de loodgietersopleiding, zelfstandig zou moeten kunnen voortzetten met eigen financiële inkomsten. Mede door de samenwerking met STC-SA vanaf eind 2019, zag dat er goed uit. Tot de corona crisis kwam, maar toch, in september 2020 werd met man en macht geprobeerd de opleidingen weer door te laten gaan. Daar zit nu de energie van de staf vooral. De Corona periode kost ook extra geld: studenten hebben steun nodig in de vorm van buskaartjes en lunches en van hen een substantiële bijdrage verwachten in de fees is niet realistisch in de huidige economische situatie in Zuid-Afrika. Diezelfde economische situatie en de Corona crisis maakten en maken het door RMI vinden van financieringsbronnen in Zuid-Afrika ook moeilijker. In 2021 zal Leweza daarom minstens het eerder bedachte tijdspad kritisch moeten bezien.

Leweza heeft in 2020 geen grote bedragen aan RMI overgemaakt. Dat had alles te maken met de coronacrisis. Tot september waren de kosten door de lockdown laag (salarissen worden in Zuid-Afrika gedurende de lockdown niet doorbetaald. Een steunsysteem van de overheid zou dat voor werknemers moeten ondervangen). Reachen kon in deze tijd met financiële steun van Leweza doorwerken en zo de kosten van RMI grotendeels dragen. Vanaf september echter waren het de lage aantal leerlingen die, vanaf eind september in staat waren een opleiding te volgen. We kregen toen signalen over hoe gevaarlijk en onbetaalbaar het vervoer voor de jongeren was en dat ze zonder eten 's ochtends aankwamen. Bovendien waren de noodzakelijke corona beschermingsmiddelen een flinke kostenpost. Daarop heeft Leweza besloten voor dit doel een crowdfunding te starten. Deze actie werd, met behulp van onze vrijwilliger Pauline de Jager, een groot succes en loopt nog door in 2021. Uitgaven naar aanleiding van deze actie zijn in januari 2021 gedaan.

RMI en Leweza hebben samen een projectplan voor de opleiding tot loodgieter gemaakt met een aflopende financiering van Leweza en een oplopende financiering van RMI. In dit kader heeft Leweza in 2020 voor € 2020,17 euro geïnvesteerd voor apparatuur en materieel en bijgedragen in de operationele kosten van deze opleiding. Een genereuze sponsor heeft Leweza toegezegd de voltooiing van de loodgietersopleiding in z'n geheel (€ 42.542)! te willen financieren, zowel oefenmateriaal, gereedschap, salaris als (deel van) de huur van de loods. Een fantastische toezegging. Natuurlijk horen daar spelregels bij, maar daar mag RMI toe in staat geacht worden.

Samengevat heeft Leweza de volgende bedragen overgemaakt aan RMI:

Reachen, electroplating material en salarissen	1.399,28
Opleiding loodgieter conform projectplan	2.020,17
Totaal	3.419,45

De kosten ten behoeve van de loodgietersopleiding zijn gefinancierd uit bijdragen van het speciaal daarvoor geworven fonds. De kosten voor Reachen uit bijdragen van particuliere sponsoren.

De jaarrekening laat per ultimo 2020 een groot bedrag aan liquide middelen zien. Een groot deel hiervan is bestemd voor de verzelfstandiging van de loodgietersopleiding, een project dat qua kosten vooral op 2021 zal drukken.

Daarnaast ontvingen we in december ongewoon veel geld: 10.000 voor beurzen, ruim 4000 voor onze crowdfunding en 4000 van donateurs die daar geen specifiek doel bij aangaven. Dat geld komt goed van pas, nu RMI na de lockdown weer op stoom komt en hun uitgaven dus ook stijgen.

De bedragen hierboven zijn terug te vinden in het overzicht baten en lasten van de jaarrekening 2020. Daaruit blijkt ook dat bijna het volledige bedrag aan inkomsten van Leweza besteed wordt aan RMI in Zuid-Afrika. De kosten in Nederland bedragen € 240, dit zijn bankkosten, het lidmaatschap van Partin en webservice.



### NARRATIVE REPORT FROM 1 JANUARY TO 30 JUNE 2020

#### INTRODUCTION

When the proverbial clock struck twelve at the end of December 2019 to usher in 2020, we had no idea what the new year had in store for us. In fact, we have not anticipated what calamity was on the cards for the world. Reach Make It was also not spared from the vicious attack of what is now known as the Covid-19 pandemic.

Sadly, we lost a friend and a colleague in Vernon Booyesen, who was earmarked to be the teacher for electrical engineering when he succumbed to the Corona virus. May his soul rest in peace. He will be deeply missed and remembered even when we launch the electrical engineering program. We will not forget you, Vernon...

Reach Make It closed their door for training in the middle of March due to COVID-19 pandemic and the level 5 lockdown announced by our State President. What was supposed to be for at least a month has now become six months of lockdown. Due to the Covid-19 and hard lockdown this report is divided in a pre-lockdown and post lockdown section.

**Despite the devastation of the Pandemic on our training we have been able to see 15 of our students finding jobs. We were also forced to revert to an in-service training approach for the 5 of our plumbing students. The plumbing teacher took these five students onto different job sites to complete their training.**

#### WELDING

This year 12 students registered for the following welding course on NQF Level 2. They could not yet finish the training due to the lockdown.

Unit Standard	Courses	Credits
243056	Weld carbon steel work-pieces using the shielded metal arc welding process in all positions	16
243064	Weld carbon steel work using the gas metal arc welding process in all positions	15
243066	Weld carbon steel work-pieces using the gas metal arc welding process in the down-hand position	8
243067	Cut materials using the oxy-fuel gas cutting process (manual cutting)	6
243068	Weld carbon steel work-pieces using the gas tungsten arc welding process in the down-hand position	15
243076	Weld carbon steel work-pieces using the cored-wire welding process in the down-hand position	8

Engineering Drawings and Mathematics is an added bonus to RMI welding and plumbing students.

Pictures of the welding at RMI



### REACHEN ENGINEERING

There are currently seven students doing their practical exposure and work experience at Reachen, our social enterprise. They still have one month to go before the completion of their training. STC has also approach Reachen to manufacture a gate and fence to offset it against our rent.

### PLUMBING

In the beginning of 2020 nine students registered for our plumbing course. They will have to return as soon as conditions are favorably in order to complete their training.

This is the training program the plumbing students will undergo:

1. Health, Safety Management, Environment and Ethics
2. Engineering Drawings
3. Install, maintain and test above ground soil waste and vent systems and sanitary ware appliances
4. Install, maintain and test below-ground drainage systems
5. Install, maintain and test cold water and hot water systems
6. Install and maintain and test rain water systems



Students busy with engineering drawings



Students writing a test

### LIFE SKILLS

All the students of Reach Make It must undergo the following life skills program to prepare them for the work world as well as to better their job hunting skills.

1. Personal Discovery

2. Goal Setting & Life Planning
3. Job Hunting & Psychology of Unemployment
4. CV Writing skills & Application forms
5. Mock interviews & Scenario thinking
6. Entrepreneurship & Personal finance
7. Further Career Options, Assessments & Profiling
8. Info Dissemination, Referral Support & Motivation

### STAFF DEVELOPMENT

Johan Gordon and Humphry Joseph were trained as assessors last year. Johan as a subject matter expert received his certificate from merSeta earlier this year (see attached certificate.)



Humphry is still awaiting his certificate from the merSeta. He will be accredited for the theory and life skills part of the program. He will also be trained as a moderator later in the year.

Lynton will undergo fire-fighting training as soon as the lockdown is over.

### IMPORTANT MEETINGS FOR THE FIRST HALF OF 2020

Type pf meeting	Indicate by ticking		No of Meetings	Comments
	Yes	No		
Staff meetings	X		3	These meetings were very necessary and extremely helpful especially we had to discuss the future as well as the safety of our students and staff.
General meetings	X		2	The two meetings was used to involve the students of RMI into the affairs and evaluation of the training of the organization.
Meetings (Merseta & QCTO)	X		4	The first two meetings were with Siseko Sitole who has now become our new Client Liaison Officer from merSeta. The next two meetings were with Gavin February our Quality Assurer from merSeta who did the annual auditing of RMI. The other meeting was for moderation done by Gavin.
Health & Safety meeting	X		2	Intensive attention was given to health and safety issues especially with the outbreak.
Education & Training meeting	X		1	At this meeting emphasis was placed on the roll out of future skills and the need for the expansion of the staff.

Reach Make It also successfully applied for the extension of their accreditation. See attached certificate:





## EARLY CHILDHOOD DEVELOPMENT

Eight students registered for the early childhood development course. They will have to return to the classroom as soon as the public transport is fully operative in order to complete the following course:

Basics of early childhood development

How children learn and develop – holistic development & multiple intelligence

- Concept of holistic learning
- Brain development
- Development of the body (Physical development)
- Cognitive development and critical thinking
- Emotional development
- Social development
- Moral development
- Language development
- Spiritual development
- Discipline
- Life Skills
- Artistic development

Obstacles experienced by children and how to overcome those

Importance of play – play as the basis of learning

Understanding the structure of lesson plans & other activities

Cooking and logistics

Health and Safety

## **REPORT FROM 1 JULY TO 31 DECEMBER 2020**

### INTRODUCTION

In times of war and conflict it is usually the most vulnerable like women and children that suffers the most and are victims of extreme brutality and abuse. When a calamity like the COVID19 Pandemic hits a nation everyone

suffers, but the poor, the have-nots and the disadvantaged suffer the most. Life becomes so unbearable, people loses so much that suicide becomes to many people the only option out.

When on top of this your government officials and politically well-connected further abuse and rape the coffers of funds that were intended to help the suffering masses, than all hope vanishes and the poor are forced to suffer more and on top of it in silence due to lockdown restrictions. Billions of rands that was allocated for PPE's and to help people and hospitals cope with this pandemic landed in the pockets of these unscrupulous thieves and criminals. Even the pay-out of the Unemployed Insurance Funds (UIF) that were earmarked for the workers who were forced to stay home due to the Pandemic and lockdown regulations were stolen through corruption. Monies workers themselves contributed through their hard labour and sweat.

To date the Reach Make It staff has not received a single cent of money that they were supposed to get from their own UIF contributions to the state coffers. I view this beloved country of mine as a Sorry State. During my involvement in the Liberation Struggle I had a poster up on the wall in my room with the following words: 'A government that do not take care of its people are no better than a bunch of bandits.'

WELDING



Final intake of class 2020 busy with training in the workshop in the Cape Town Harbour

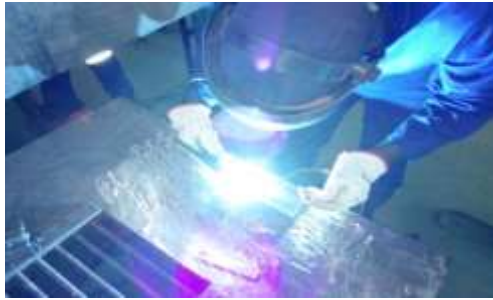
The things I mentioned in the introduction, our passion to help the poor and the poorest of the poor as well as our faithful and dedicated partners in the Netherlands were the drivers to open the project on 1 July 2020. We knew it was going to be an upward battle, a swim against a very strong current, but we literally had no option. To bring hope and to keep the flame of hope alive was crucial in our fight against all these forces that were out to destroy our people. Though no trains were operating we had this believe that the tenacity and desperation of a people hungry for change will come up with a plan to get to the Academy in the Harbour.

A total of 9 students registered for the last quarter. Only four completed the training in 2020 and the other five will complete the course in the first quarter of 2021 due to late registration.



Preparation for a new life in the work world is indeed serious business. Students hard at work in the Academy

GALLERY



## PLUMBING

Due to the transport challenges, the fear around COVID 19 and the lockdown as well as the position of the Construction Seta we were not able to open instead we trained the 5 plumbing students in an on-the job training program. The plumbing teacher finished their training on different job sites.

## EARLY CHILDHOOD DEVELOPMENT

Though eight students registered for Early Childhood Development we could also not start the training in 2020 due to fear around COVID 19.

## REACHEN



Even with the depressing situation of COVID 19 it turned out to be a very good year for Reachen especially the latter part of 2020. First, we were approach by our Landlord/Strategic partner to manufacture and install a big gate on their premises.



The quality of work on this gate by RMI/Reachen opened the door to more production opportunities for the Academy

RMI/Reachen also secured assignments from Oceana through STC Maritime College. It helped us to keep our doors open and to create placement opportunity for the students of RMI. Oceana is in the process of building the same training facility as STC in the Hout Bay Harbour.

The first job we did for them was to build a jumping platform for their trainees. This was quite a difficult and dangerous assignment, but under the leadership of Johan with Bennie, the group did an excellent job. They received praises from the Management and staff as well as the STC Management.



The final assignment for 2020 from Oceana was for Reach Make It to build a cage for the PPE under the Jumping platform. This was another job that elicit great respect from the Management of Oceana and STC.



This is the completed jumping platform and the PPE cage.

A tired but happy Johan and some of the RMI/Reachen students

## CONCLUSION

It was not easy to resume training after the hard lockdown we had. We are aware that organisations and companies bigger than RMI never opened again after this terrible time. It was just pure passion, being positive, a will to succeed and to serve the poorest of the poor, as well as the support from Leweza that helped us made it. Leweza made the song: 'You are not alone' a reality for us in a very dark period in the history of RMI, our country and the suffering masses.

**With all that said, one of the outstanding highlights of an extremely difficult year was that despite all the onslaughts we have succeeded in 15 of our students finding employment, earning a living and help feeding their families.**

Thanks for all the support and help in this journey of changing lives and bringing hope and a way out.

Yours in development

A handwritten signature in black ink that reads "Joseph". The signature is stylized with a large, looping 'J' and a cursive 'P'.

Humphry Joseph, Chief Executive (082 9242762, 021 418 5062 Ext 207)